

---

---

# DELOVNO IN SOCIALNO PRAVO

prof. dr. Zvone Vodovnik: [zvone.vodovnik@fm-kp.si](mailto:zvone.vodovnik@fm-kp.si)  
doc. dr. Valentina Franca: [valentina.franca@fm-kp.si](mailto:valentina.franca@fm-kp.si)



# Obveznosti študenta

- \* Pisni izpit (10 vprašanj, 60 minut)
- \* Seminarska naloga (fakultativna, možnost ustnega izpita)
- \* Vaje (redni študentje)
- \* Redno spremljanje e-učilnice
- \* Aktivno sodelovanje na predavanjih in vajah
- \* Temeljita priprava na izpit
- \* Ponovitev snovi (hierarhija pravnih aktov, sklepanje pogodb ipd.)

# Literatura

- \* Učbenik: Vodovnik, Z.: Poglavja iz delovnega in socialnega prava (2004, 2006)
- \* Prosojnice iz e-učilnice
- \* Drugo gradivo, objavljeno v e-učilnici (članki, sodne odločbe...)
- \* Pravni viri:
  - \* Ustava
  - \* Zakon o delovnih razmerjih
  - \* Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju
  - \* Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti

# Struktura predmeta

## \* Delovno pravo

- \* Individualna delovna razmerja

  - \* ZDR

- \* Kolektivna delovna razmerja

  - \* ZKolP, ZSDU, ZStk, ZRSin

## \* Socialno pravo

- \* Pokojninsko & invalidsko zavarovanje

- \* Zaposlovanje in zavarovanje za primer brezposelnosti

- \* Zdravstveno zavarovanje

- \* Starševsko varstvo

- \* Socialna varnost

# Delovno pravo



Individualna delovna  
razmerja

Kolektivna delovna  
razmerja

Delavec - delodajalec

Skupina delavcev -  
delodajalec/delodajalci

Zakon o delovnih  
razmerjih

ZKolP, ZStk, ZRSin,  
ZSDU

- Delovno in  
socialno sodišče  
- Ustavno  
sodišče

# Delovno pravo & ostale pravne discipline (1)

## \* USTAVNO PRAVO

- \* ustava kot najvišji pravni akt (načela, vrednote)
- \* ustavne norme: urejevalne, usmerjevalne, razlagalne
- \* Slovenija je demokratična republika. (1. člen)
- \* Slovenija je pravna in socialna država. (2. člen)
- \* Človekove pravice in svoboščine: enakost pred zakonom (14. člen), svoboda dela (49. člen)
- \* Gospodarska in socialna razmerja: varstvo dela (66. člen), podjetništvo (74. člen), soodločanje (75. člen), sindikalna svoboda (76. člen), pravica do stavke (77. člen)
- \* Ustavnost & zakonitost, ustavno sodišče

# Delovno pravo & ostale pravne discipline (2)

## \* CIVILNO PRAVO

- \* izvor delovnega prava, razvoj zaščitnih ukrepov
- \* uporaba splošnih pravil civilnega prava (11. člen ZDR)
  - \* Obligacijski zakonik (sklepanje & neveljavnost pogodb, odškodniska odgovornost, podjemna pogodba ipd.)
- \* Civilno procesno pravo
  - \* Zakon o pravdnem postopku (Delovno in socialno sodišče)

# Delovno pravo & ostale pravne discipline (3)

## \* KAZENSKO PRAVO

\* Materialno kazensko pravo  $\Rightarrow$  Kazenski zakonik

\* splošni del: določbe o naklepu, malomarnosti ipd.

\* posebni del: kazniva dejanja

\* Kazensko procesno pravo  $\Rightarrow$  Zakon o kazenskem postopku

\* odločanje o krivdi in odgovornosti

\* pomen obrambe (zagovor delavca  $\Rightarrow$  odpoved pogodbe o zaposlitvi & disciplinski postopek)



# Delovno pravo & ostale pravne discipline (4)

## \* UPRAVNO PRAVO

- \* javni uslužbenci ⇒ Zakon o javnih uslužbencih

## \* MEDNARODNO PRAVO

- \* vzpostavljanje načel in minimalnih standardov
- \* Mednarodna organizacija dela (konvencije, priporočila)
- \* Svet Evrope (človekova pravice, Evropska socialna listina)
- \* Evropska unija (uredbe in direktive)

## \* GOSPODARSKO STATUSNO PRAVO

- \* položaj poslovodnih oseb ⇒ Zakon o gospodarskih družbah
- \* statusna oblika delodajalca (d.d., d.o.o., javni zavod ipd.)

# Zakon o delovnih razmerjih

- \* Sprejet leta 2002, začel veljati 1.1.2003, spremembe 2007
- \* Namen zakona
  - \* vidik delodajalca: prožnost, fleksibilnost
  - \* vidik delavca: varstvo in zaščita  $\Rightarrow$  šibkejša stranka  $\Rightarrow$  v korist delavca (7. člen)
- \* Delavska ustava
- \* Razmerje do kolektivnih pogodb in drugih avtonomnih pravnih aktov
- \* Uporaba zakona (3. člen)

# Delovno razmerje (4. člen)

\* Zakaj potrebujemo definicijo delovnega razmerja?

\* Elementi delovnega razmerja:

\* med delavcem in delodajalcem (5. člen)

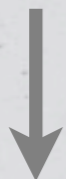
\* prostovoljnost vključitve

\* organiziran delovni proces

\* plačilo za opravljeno delo

\* osebno & nepretrgano

\* nadzor in navodila delodajalca



Direktivna oblast

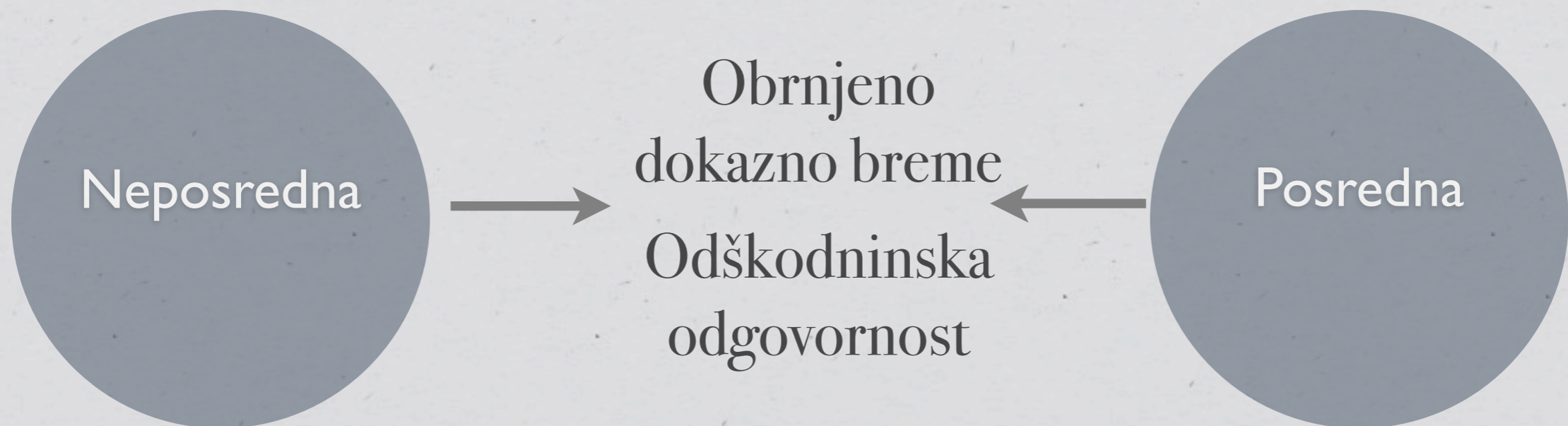


Disciplinska oblast

Razmejitev:  
- podjemna  
pogodba (OZ)  
- avtorska pogodba  
(ZASP)

# Prepoved diskriminacije

- \* Ustava (14. člen) & ZDR (6. člen)
- \* Velja za iskalce zaposlitve & zaposlene
- \* Enako obravnavanje ne glede na osebne okoliščine
  - \* izjema: narava dela & okoliščine, v katerih se delo opravlja



# Splošni akti delodajalca

- \* Namen: določitev dela in/ali obveznosti
  - \* Sistemizacija delovnih mest
  - \* Drugi, npr. pravilnik o delovnem času, nagrajevanju ipd.
- \* Autonomen enostranski pravni vir
- \* Sodelovanje reprezentativnega sindikata
  - \* mnenje v roku 8 dni, ni zavezujoče
  - \* ni sindikata  $\Rightarrow$  obvestiti delavce

Podobnosti  
in razlike s  
kolektivnimi  
pogodbami!

# Pogodba o zaposlitvi

- ◆ \* Sklenitev delovnega razmerja ⇒ “realni” kontrakt
- \* Nastop dela ⇒ prijava v zavarovanja, uresničevanje pravic
- \* Nedoločen čas, če ni drugače določeno
- \* Uporaba OZ
- \* Neveljavnost
  - \* Ničnost
  - \* Izpodbojnost (30 dni, 1 leto)
- \* Stranke
  - \* Delodajalec (pooblaščenca)
  - \* Delavec - fizična oseba (15 let, sposobnost)
  - \* Tujci - posebni predpisi

## PISNOST:

- ni nujna
- za lažje dokazovanje
- domneva o obstoju delovnega razmerja

# Sklepanje pogodbe o zaposlitvi

- \* Pogodbena svoboda delodajalca (22. člen)
- \* Objava prostega delovnega mesta/vrste dela
  - \* obvezna, zavod za zaposlovanje
  - \* izjeme (24. člen)
    - \* že vzpostavljeno razmerje (štipendisti, zap. za določen čas)
    - \* družbeniki, družinski člani, poslovodne osebe, prokuristi
- \* Prepoved diskriminatorne objave
- \* Pravice in obveznosti:
  - \* delodajalca  $\Rightarrow$  preverjanje za opravljanje dela
  - \* kandidata  $\Rightarrow$  ustrezno obveščanje
  - \* neizbrani kandidat  $\Rightarrow$  pisno obvestilo, vrnitev dokumentacije

# Vsebina pogodbe o zaposlitvi

- \* Splošni podatki o strankah
- \* Delovno mesto/vrsta dela (notranja fleksibilnost)
- \* Zvrst pogodbe: kraj, (ne)določen čas, delovni čas
- \* Delovni pogoji: plača, letni dopust, odpovedni roki, kolektivne pogodbe, druge pravice ipd.
- \* Upoštevanje minimalnih določil (30. člen)



# Obveznosti delavca

## \* Opravljanje dela

- \* upoštevanje navodil, varnost & zdravje pri delu

## \* Obveznost obveščanja

- \* bistvene okoliščine, spremembe podatkov, nevarnost

## \* Prepoved škodljivega ravnanja

- \* materialno in moralno škodovanje  $\Rightarrow$  odškodnina

## \* Varovanje poslovne skrivnosti

## \* Prepoved konkurence

- \* konkurenčna prepoved  $\Rightarrow$  ex lege, med delovnim razmerjem

- \* konkurenčna klavzula  $\Rightarrow$  pisna določitev, po delovnem razmerju

# Obveznosti delodajalca

- \* Zagotavljanje dela

- \* sredstva, material ipd.

- \* nadomestilo

- \* Plačilo

- \* Zagotavljanje varnih delovnih razmer

- \* varnost in zdravje pri delu  $\Rightarrow$  številni predpisi

- \* Varovanje delavčeve osebnosti

- \* dostojanstva

- \* osebnih podatkov

# Posebnosti pogodb o zaposlitvi (1)

= atipične/fleksibilne pogodbe o zaposlitvi

Posebnost: čas  
sklepanja pogodbe

ZA DOLOČEN  
ČAS

Sezonsko delo ⇒  
preračun delovnega  
časa

Omejitve:

- taksativno naštetih primeri (52. člen)
- časovne: max 2 leti,  
izjeme: KP, projektno delo



Sankcija:  
nedoločen čas

# Posebnosti pogodb o zaposlitvi (2)

Posebnost: delavec ne  
opravlja dela pri  
delodajalcu



Tristrano  
razmerje

ZAGOTAVLJANJE  
DELA DELAVCEV  
DRUGEMU  
UPORABNIKU

Omejitve:

- prepoved: nadomeščanje stavkajočih, kolektivni odpusti, nezagotovljena varnost
- časovne: max 1 leto

Obveščanje

Nezagotavljanje dela  $\Rightarrow$  nadomestilo

# Posebnosti pogodb o zaposlitvi (3)

Posebnost:

- za brezposelne osebe
- delo & usposabljanje

JAVNA DELA

Ukrep aktivne politike  
zaposlovanja (ZZZPB)

Posebnost: drugačno  
urejanje pravic, obveznosti  
in odgovornosti

S POSLOVODNIMI  
OSEBAMI &  
PROKURISTI

“Individualne”  
pogodbe o zaposlitvi

# Posebnosti pogodb o zaposlitvi (4)

Posebnost: delovni čas

Več delodajalcev ⇒  
polni delovni čas

KRAJŠI  
DELOVNI ČAS

- \* “Klasičen” krajši delovni čas
- \* Posebni primeri (66. člen)

Uveljavljanje pravic

- premoženjske: sorazmerno
- nepremoženjske: v celoti



Primeri:

- \* Letni dopust & regres
- \* Odmor za malico & plačilo
- \* Socialna zavarovanja

# Posebnosti pogodb o zaposlitvi (5)

Posebnost: kraj  
opravljanja dela

Dogovor o pravicah  
& obveznostih

Dolžnost delodajalca

- \* Zagotavljanje varnosti & zdravja
- \* Nadomestilo za lastna sredstva

DELO NA  
DOMU

Vloga inšpektorja za delo

- \* Obvestilo
- \* Prepoved škodljivih in  
nevarnih del



Seznam del, ki jih ni  
mogoče opravljati na  
domu

# Prenehanje pogodbe o zaposlitvi

Taksativno naštetih primeri:

1. Potek časa (pogodba za določen čas)
2. Smrt (delavca, delodajalca - civilna smrt; izjema)
3. Sporazum  $\Rightarrow$  pisnost
4. Sodba sodišča  $\Rightarrow$  ugotovljena nezakonitost & zahteva delavca ali obstoj nevzdržnih okoliščin
5. Po samem zakonu (invalid I. kategorije, tujec: prenehanje delovnega dovoljenja, stečaj brez stečajnega upravitelja)
6. Odpoved (redna, izredna)



# Odpoved

	Redna	Izredna
Delavec	Pisno, brez obrazložitve (81./I)	Pisno, navedba razloga (I I 2.)
Delodajalec	Pisno, navedba in utemeljitev razloga (88./I)	Pisno, navedba razloga (I I I.)
Odpovedni rok	30 - 120 dni	Ni odpovednega roka

# Redna odpoved (1)

## POSLOVNI

- delodajalec
- ekonomski, organizacijski, tehnološki
- pisno obvestilo o nameravani odpovedi

## NESPOSOBNOSTI

- delavec
- nedoseganje pričakovanih rezultatov

## KRIVDNI

- delavec
- kršitev obveznosti iz delovnega razmerja

## NEZMOŽNOST ZA DELO

- delavec
- invalidnost
- odpravnina

- \* Preveriti možnosti do- in/ali pre - kvalifikacije ⇒ ponudba nove pogodbe o zaposlitve
- \* Odpravnina

- \* Opomin ⇒ odpoved
- \* Kdaj: 60 dni, 6 mesecev
- \* Znaki kaznivega dejanja ⇒ možna prepoved opravljanja dela

**KDAJ?**  
6 mesecev od nastanka utemeljenega razloga

# Redna odpoved (2)

- \* Neutemeljeni odpovedni razlogi (89. člen)
  - \* socialni riziki, npr. bolezni
  - \* uveljavljanje pravnega varstva, npr. vložitev tožbe
  - \* aktivnosti delavskih predstavništev, npr. sodelovanje v stavki
  - \* osebne okoliščine (diskriminacija), npr. rasa, spol ipd.
- \* Odpoved s ponudbo nove pogodbe (90. člen)
  - \* istočasno odpoved in ponudba nove pogodbe
  - \* 15 dni
  - \* ustrezna zaposlitev

# Redna odpoved (3)

## \* Odpovedni roki

- \* čas med odpovedjo in dejanskim prenehanjem opravljanja dela
- \* odpoveduje delavec: 30 - 90 dni
- \* odpoveduje delodajalec: odvisno od delovne dobe pri delodajalcu, 30 - 120 dni
- \* dogovor o denarnem povračilu namesto odpovednega roka
- \* odsotnost zaradi iskanja nove zaposlitve: min 2 uri/teden

## \* Odpravnina

- \* odpoved iz poslovnega razloga in razloga nesposobnosti
- \* višina odvisna od plače in delovne dobe pri delodajalcu

# Redna odpoved (4) - večje število delavcev

- \* Odpoved iz poslovnega razloga
- \* Ugotovitev večjega števila delavcev - presežkov (96. člen)
- \* Program razreševanja presežnih delavcev
- \* Obveščanje in posvetovanje s sindikati (razlogi, kriteriji ipd.)
- \* Obveščanje zavoda za zaposlovanje (ukrepi & odlog odpovedi)
- \* Kriteriji za določitev presežkov (socialno stanje)

Prednostna  
pravica do  
zaposlitve  
(1 leto)

# Izredna odpoved

- \* Razlog po ZDR & ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja
- \* Kdaj: 30 dni, 6 mesecev
- \* Delodajalec (111. člen)
  - \* kaznivo dejanje, hujša kršitev, odsotnost, poskusno delo...
- \* Delavec (112. člen)
  - \* predhodni opomin delodajalcu & pisna obvestitev inšpektorju za delo ⇒ 8 dni ⇒ odpoved
  - \* neizplačevanje plače, nezagotavljanje dela, žalitve, nasilje...
  - \* odpravnina & odškodnina

# Procesne določbe odpovedi (1)

## \* Zagovor delavca

- \* Redna odpoved (krivdni & nesposobnost) in izredna
- \* Pisno vabilo: najmanj 3 delovne dni prej (razumni rok)
- \* Vročitev po pravilih pravnega postopka

## \* Sodelovanje sindikata

- \* Zahteva delavca  $\Rightarrow$  pisno obvestilo sindikatu
- \* Mnenje v roku 8 dni
- \* Nasprotovanje redna (krivdni & nesposobnost) in izredna  $\Rightarrow$  zadržanje učinkovanja

# Procesne določbe odpovedi (2)

- \* Pisna oblika

- \* Delodajalec

  - \* obrazložitev utemeljenega razloga

  - \* pravno varstvo (30 dni) & pravice iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti (denarno nadomestilo)

- \* Vročitev

  - \* osebna vročitev delavcu v prostorih delodajalca (če ne: naslov, določen v pogodbi)

  - \* pravila pravnega postopka



# Posebno varstvo pred odpovedjo

## \* Delavski predstavniki

- \* soglasje organa, zakonitost delovanja
- \* čas trajanja funkcije in eno leto po prenehanju

## \* Starejši delavci

- \* poslovni razlog  $\Rightarrow$  pisno soglasje

## \* Starši

- \* nosečnost, čas dojenja, starševski dopust + 1 mesec
- \* soglasje inšpektorja: izredna odpoved, prenehanje delodajalca

## \* Invalidi

- \* nezmožnost za delo, poslovni razlog
- \* ZPIZ

## \* Odsotni z dela zaradi bolezni

- \* poslovni & nesposobnost  $\Rightarrow$  vrnitev na delo

# Pripravnništvo in poskusno delo

## PRIPRAVNIŠTVO

- \* Podlaga: predpis, KP dejavnosti
- \* Trajanje (max 1 leto), podaljšanje, skrajšanje
- \* Usposabljanje za samostojno delo & izpit
- \* Do 70% osnovne plače
- \* Omejitev odpovedi
- \* Volontariat

Podobnosti  
& razlike  
Prednosti &  
pasti

## POSKUSNO DELO

- \* Podlaga: pogodba o zaposlitvi
- \* Trajanje (max 6 mes.), podaljšanje, skrajšanje
- \* Delavec  $\Rightarrow$  odpovedni rok 7 dni
- \* Plača: po dogovoru
- \* Omejitev odpovedi
- \* Neuspešno opravljeno  $\Rightarrow$  izredna odpoved

# Plača

- \* Plačilo za opravljeno delo, vedno v denarni obliki
- \* Minimum določen z zakonom & KP, ki zavezujejo delodajalca
- \* Sestavine
  - \* osnovna (zahtevnost)
  - \* delovna uspešnost (gospodarnost, kvaliteta, obseg)
  - \* dodatki: posebni pogoji dela & posebne obremenitve...
    - \* ZDR: nočno, nadurno, delo ob nedeljah, delo na praznike & proste dneve, na delovno dobo
    - \* KP: drugi primeri & višina (nominalno ali v %)
  - \* poslovna uspešnost, če v KP ali PoZ
- \* Plačilni dan, kraj in način
- \* Omejitve zadržanja in pobotanja plače (136. člen)

# Plačila

- \* Povračila stroškov (npr. prehrana, prevoz na delo, potni stroški ipd.)
  - \* KP, splošni akti, PoZ
- \* Regres
  - \* rok za izplačilo
  - \* načelo soramezmernosti
  - \* min. - minimalna plača
- \* Odpravnina ob upokojitvi
  - \* 2 povprečni mesečni plači v RS
  - \* posebnosti pri delni & ponovni upokojitvi, dokupu zavarovalne dobe

# Nadomestilo plače

- \* Odsotnost z dela

- \* določeno z zakoni (npr. zaradi bolezni, starševski dopust)

- \* razlogi na strani delodajalca (npr. ni dela)

- \* V breme:

- \* delodajalca (npr. letni dopust, bolezen do 30 dni)

- \* zdravstveno zavarovanje (npr. bolezen nad 30 dni)

- \* Višja sila

# Delovni čas

## EFEKTIVNI

- opravljanje dela
- na razpolago
- izpolnjevanje pogodbenih obveznosti

## ČAS ODMORA

- min. 30 minut
- načelo sorazmernosti

## UPRAVIČENE ODSOTNOSTI

- zakon, kolektivna pogodba, splošni akt

### \* Polni delovni čas

- \* max 40 ur/teden - min 36 ur/teden
- \* povečana nevarnost - pod 36 ur/teden

# Nadurno delo

## VSEBINSKE omejitve

- primeri, ki so določeni z zakonom, npr. povečan obseg dela

## OBLIČNOST

- pisnost pred začetkom  
- izjemi: nujnost ali narava dela; naknadno pisno

## ČASOVNA omejitev

- 8 ur/teden  
- 20 ur/mesec  
- 170 ur/leto  
- pisno soglasje delavca: max 230 ur/leto

## PREPOVED

- če je mogoče organizirati delo drugače  
- ranljive kategorije: nosečnice, starši, mladi, starejši...

Dodatno delo  
- naravne & druge nesreče

≠  
Dopolnilno delo  
- posebni primeri  
- max 8 ur/teden  
- soglasje delodajalca

# Razporejanje delovnega časa

- \* Pomen razporejanja delovnega časa
- \* Letna razporeditev
  - \* pred začetkom leta
  - \* obvestilo delavcem in sindikatom
- \* Začasna prerazporeditev
  - \* pisnost; podlaga
- \* Neenakomerna razporeditev
  - \* narava dela, organizacija dela, potrebe uporabnikov
  - \* max 56 ur/teden - izravnalno obdobje ali preračun ur



# Nočno delo

- \* Čas med 23. in 6. ali 22. in 7. (nočna izmena)
- \* Posvetovanje s sindikati
- \* Nočni delavci (3 ure/dan ali 1/3 na leto)
  - \* prepoved na temelju zdravniške komisije
  - \* posebne pravice: daljši dopust, prehrana, strokovno vodenje
  - \* urejen prevoz
  - \* posebne “količinske” omejitve

# Odmori in počitki

## ODMOR

- 30 min
- načelo sorazmernosti (krajši delovni čas)
- všteta v delovni čas

## DNEVNI POČITEK

- 12 ur/ 24 ur
- 11 ur/24 ur pri neenakomerni/začasni prerazporeditvi

## TEDENSKI POČITEK

- 24 ur/7 dni + dnevni počitek
- Obvezna nedelja?

## Posebno urejanje

- management, delo na domu
- zakoni, kolektivne pogodbe

# Letni dopust

## TRAJANJE

- \* min 4 tedni
- \* dodatni dnevi po ZDR, KP, PoZ

## IZRABA

- \* en del min 2 tedna
- \* prenos v drugo leto (30.6.)
- \* dogovor
- \* 1 dan po lastni izbiri

## PRIDOBITEV PRAVICE

- \* 6 mesecev = celotni LD
- \* 1/12 za vsak mesec
- \* menjava delodajalca

Se lahko delavec  
odpove pravici do  
letnega dopusta?

# Druge odsotnosti z dela

- \* Osebne okoliščine (min 1 dan/leto, max 7 dni/leto)
  - \* poroka
  - \* smrt bližnjih
  - \* hujša nesreča
- \* Prazniki
  - \* določeni z zakonom; možna omejitev
- \* Zdravstveni razlogi
  - \* bolniška odsotnost
  - \* krvodajalstvo
- \* Opravljanje funkcije
  - \* državni, lokalni organi (npr. državni svet)
  - \* organi socialnih partnerjev (npr. ESS)
  - \* drugo: vojska, civilna zaščita ipd.

Odsotnost je  
plačana!

# Izobraževanje

- \* Pravica in dolžnost delavca & delodajalca
  - \* v interesu delavca
  - \* v interesu delodajalca
- \* Odsotnost z dela ⇒ ZDR: “ko prvič opravlja izpite”  
⇒ dogovor v KP & PoZ
- \* Pogodba o izobraževanju

Je delodajalec dolžan plačati delavcu študij?

Namen:  
- delovni proces  
- zaposljivost  
- ohranitev zaposlitve  
(⇒ odpoved iz razloga nesposobnosti)

# Disciplinska odgovornost

- \* Odgovornost za kršenje pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja (kazensko pravo!)
- \* Sankcije  $\Rightarrow$  ne sme trajno spremeniti položaja delavca!
  - \* ZDR: opomin
  - \* KP na ravni dejavnosti: npr. denarna kazen,...
- \* Postopek
  - \* ugotavljanje dejstev; vodi  $\Rightarrow$  delodajalec
  - \* pravica do zagovora
- \* Vloga sindikata
- \* Zastaranje (uvedba, vodenje, izvršitev sankcije)

Odpoved PoZ  
ne more biti  
sankcija!!!

# Odškodninska odgovornost

- \* Delavec

- \* naklep, huda malomarnost

- \* več povzročiteljev  $\Rightarrow$  ustrezna ali solidarna odgovornost

- \* možno zmanjšanje/oprostitev plačila

- \* Delodajalec

- \* pri ali v zvezi z delom (zdravje & varnost pri delu!)

- \* kršitve pravic

- \* Določila o odškodnini  $\Rightarrow$  obligacijski zakonik

# Varstvo nekaterih kategorij delavcev (1)

## \* Ženske

- \* prepoved podzemnih del (izjeme)

## \* Nosečnice & starši

- \* prepovedana dela za nosečnice  $\Rightarrow$  prilagoditev ali drugo delo  $\Rightarrow$  nadomestilo plače

- \* prepoved nadurnega dela

- \* starševski dopust

- \* odmor doječe matere: min 1 ura



# Varstvo nekaterih kategorij delavcev (2)

## \* Mladina

- \* prepovedana dela, prepoved nočnega dela (izjema višja sila)
- \* omejitve delovnega časa (odmori, počitek)
- \* povečan letni dopust (+ 7 dni)

## \* Invalidi

- \* po predpisih ZPIZ
- \* ustrezno delo v skladu s preostalo delovno zmožnostjo
- \* poklicna rehabilitacija

## \* Starejši delavci

- \* delna upokožitev  $\Rightarrow$  krajši delovni čas
- \* nadurno & nočno delo  $\Rightarrow$  pisno soglasje

# Uveljavljanje in varstvo pravic

## \* Pri delodajalcu (204. člen)

- \* pisna zahteva  $\Rightarrow$  odprava kršitev/izpolnitev obveznosti
- \* 8 dni ni odgovora/zavrne  $\Rightarrow$  30 dni za vložitev tožbe
- \* izjeme: finančne terjatve

## \* Arbitraža

- \* določitev v kolektivni pogodbi
- \* sporazum o reševanju pred arbitražo  $\Rightarrow$  ni odločitve v 90 dneh  $\Rightarrow$  sodišče

## \* Delovno sodišče

- \* 30 dni po prejemu odločitve, npr. odpoved, neizbrani kandidat...

Zastaranje  
terjatev: 5 let!

# Delovanje in varstvo sindikalskih zaupnikov

## \* Obveznosti delodajalca do sindikatov

- \* pogoji za hitro & učinkovito delo, dostop do podatkov
- \* tehnična izvedba plačila sindikalne članarina

## \* Sindikalski zaupnik

- \* zastopa sindikat pri delodajalcu
- \* obvestitev delodajalca
- \* izvajanje dejavnosti  $\Rightarrow$  ne ovira delodajalca
- \* število  $\Rightarrow$  KP ali dogovor
- \* posebno varstvo; prepoved šikaniranja