

VODENJE IN MANAGEMENT KADROV

DOC. DR. VALENTINA FRANCA

VALENTINA.FRANCA@FM-KP.SI

1) IZZIVI PRIDOBIVANJA IN IZBORA KADROV

Zasedba prostega delovnega mesta z
najustreznejšim kandidatom.

Napolniti kadrovskega bazen in ustrezno izbrati iz
kadrovskega bazen.

METODE PRIDOBIVANJA (1)

- Kaj je pridobivanje kadrov?
 - Katere so metode pridobivanja kadrov?
- Zakaj se ne prijavijo na prosto delovno mesto?
 - nepoznavanje podjetja
 - slab ugled podjetja kot delodajalca
 - neustreznost oglasa (slabe informacije)
 - nepriljubljenost ponudbe

METODE PRIDOBIVANJA (2)

- Natančnost oglasa
 - primer tajnika
- Opis meril in odgovornosti
- Notranje zaposlovanje
 - napredovanje in motivacija?
 - enostavno?

METODE IZBORA (1)

- Kaj je izbor kadrov?
 - Katere so metode izbora kadrov?
 - Celostna obravnava vlog
 - Natančnost
- Ključno: ***učinkovitost v. stroški*** !
- Kaj sporočiti neizbranim kandidatom?
 - pravno
 - kadrovske

METODE IZBORA (2)

- Psihološko testiranje
 - modni hit?
- Alternativne metode
 - Grafologija, astrološka slika ipd. - ?
- Intervju
 - najpogosteje uporabljena metoda
 - ključno: dobra priprava z obeh strani
 - odločanje na podlagi občutka - ustrezno?
 - individualni v. skupinski

PRIMERI VPRAŠANJ

- Ali ste z veseljem opravljali delo?
- S katerim športom se ukvarjate?
- Zakaj ste zapustili prejšnjo službo?
- Kaj boste storili, če vas ne zaposlimo?
- Ali ste pripravljeni delati tudi v prostem času, če bo potrebno?
- Ali ste se pri prejšnjem delu naučili, ali ste kaj pogrešali, ali vam je bilo kaj posebej všeč?
- Ali se vam zdi, da ste prestari za to delo?

TRENDI

- Vpliv tehnologije \Rightarrow nove metode
 - internet (zaton tiskanih oglasov?)
 - SMS
 - socialna omrežja
 - primer Nemčije
 - specializirana, npr. LindekIn
 - splošna, npr. Facebook, Twitter ipd.
- Objektivnost in veljavnost

ZAPOSLOVANJE V JAVNEM SEKTORJU

- Pridobivanje in izbor v javnem sektorju
 - posebnosti?
 - toga in stroga pravila
 - lahko javni sektor postane zaposlovalec št. 1?
 - kdo se odloča za zaposlovanje v javnem sektorju?

VDOR V ZASEBNOST - KAKO DALEČ?

- Interes delodajalca: izvedeti čim več informacij
 - povezanost z delom
 - osebne razmere & zasebno življenje
 - družina, zdravje, premoženje ipd.
- Interes delavca: povedati čim manj?
 - ali in kaj zamolčati

PSIHOLOŠKA POGODBA (1)

- Kaj je psihološka pogodba?
 - neformalnost, nenapisanost, konstantni razvoj, percepcije & prepričanja
- Vrste
 - identifikacijska/emocionalnost
 - kalkulatívna
 - normativna
 - prisilna

PSIHOLOŠKA POGODBA (2)

- Psihološka pogodba v. Pogodba o zaposlitvi
 - podobnosti in razlike
 - posledice kršitve
 - katera je pomembnejša?