

RAČUNOVODSKE INFORMACIJE ZA KADROVSKE ODLOČITVE

Posameznikova plača je enaka zmnožku števila točk, ki mu pripadajo glede na zahtevnost njegovega dela, in vrednosti točke.

Vrednost točke je enaka za vse delavce v podjetju!!!

V podjetju pa se za vsako delo in delovno mesto določi število točk. S primerjavo števila točk za najmanj in najbolj zahtevno delo se dobi razmerje med najmanj in najbolj zahtevnim delom v podjetju.

Iz različnih razlogov se podjetje lahko odloči, da bo razmerje med najbolj in najmanj zahtevnim delom in s tem tudi med vsemi drugimi deli spremenilo. To napravi po **načinu dodatnega točkovanja**:

$$X = \frac{\text{max} - a * \text{min}}{a - 1}$$

X..... število točk, ki ga prištejemo vsakemu delovnemu mestu, da dobimo novo razmerje

a..... novo željeno razmerje

max.... dosedanje točke najbolj zahtevnega delovnega mesta

min.... dosedanje točke najmanj zahtevnega delovnega mesta