



# Organizacijsko vodenje UPEŠ



Dr. Bogdan Lipičnik

# Organizacijska klima ali klima v organizaciji

dr. Bogdan Lipičnik

# Kaj je klima v organizaciji?

Pod klimo razumemo tiste značilnosti, po katerih se organizacija loči od drugih organizacij in ki vplivajo na vedenje ljudi v organizaciji.

(Gilmer, 1960)

Klima je vzdušje v organizaciji, ki je posledica znanih in neznanih faktorjev iz preteklosti in sedanjosti, iz širšega in ožjega okolja, ki vpliva na vedenje ljudi, njihovo počutje in uporabo njihovih zmožnosti.

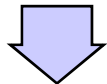
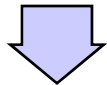
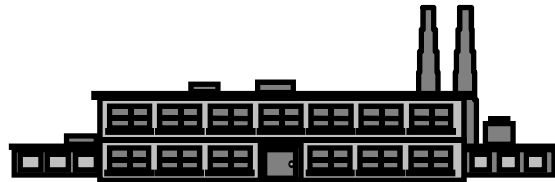
(Lipičnik, 1989)

# Zakaj obvladovati klimo?

- Hočemo zavesten vpliv na dogajanja
- Hočemo doseči ustrezne cilje - klima jih lahko pomaga doseči ali pa jih ovira
- Hočemo ustvariti pogoje za razvoj človekovih zmožnosti
- Hočemo spremeniti vedenje ljudi
- Hočemo izboljšati poslovne rezultate
- Hočemo izkoristiti rezerve, itd.



# Kako klima vpliva na vedenje ljudi?



SITUACIJA  
DOGODEK  
OKOLIŠČINA

DOŽIVLJANJE  
SITUACIJE

REAGIRANJE

# Kako ugotavljamo klimo?

## VPRAŠALNIK O KLIMI

1. Naloge so točno določene za vsakega delavca.  
se strinjam <<< << < > >> >>> se ne strinjam
2. O organizaciji in postopkih dela sem dobro poučen.  
se strinjam <<< << < > >> >>> se ne strinjam
3. Zastoji so zaradi birokratskega načina poslovanja redki  
se strinjam <<< << < > >> >>> se ne strinjam
4. Zaradi mnogih predpisov težko prodrejo nove ideje  
se strinjam <<< << < > >> >>> se ne strinjam

# Kako spreminjamo klimo?

Spremeniti klimo pomeni spremeniti doživljanje določenih situacij tako, da pri ljudeh izzovemo zaželjeni način reagiranja, ki omogoča doseganje prej postavljenih ciljev.

## Klimo spreminjamo:

- 🕒 nekontrolirano
- 👉 z navodili in dekreti
- 😊 z neposrednim vplivanjem na doživljanje situacije



# Zabava na šoli

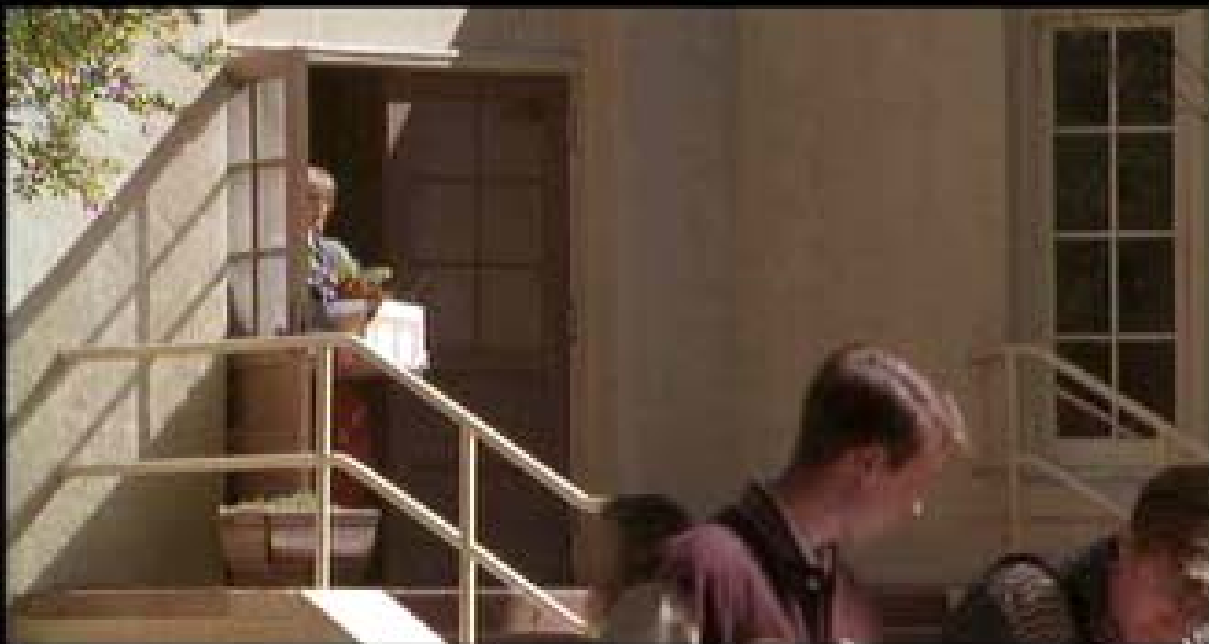
- <http://zabava.matkurja.com/funny/viewmovie.php?movieID=171>



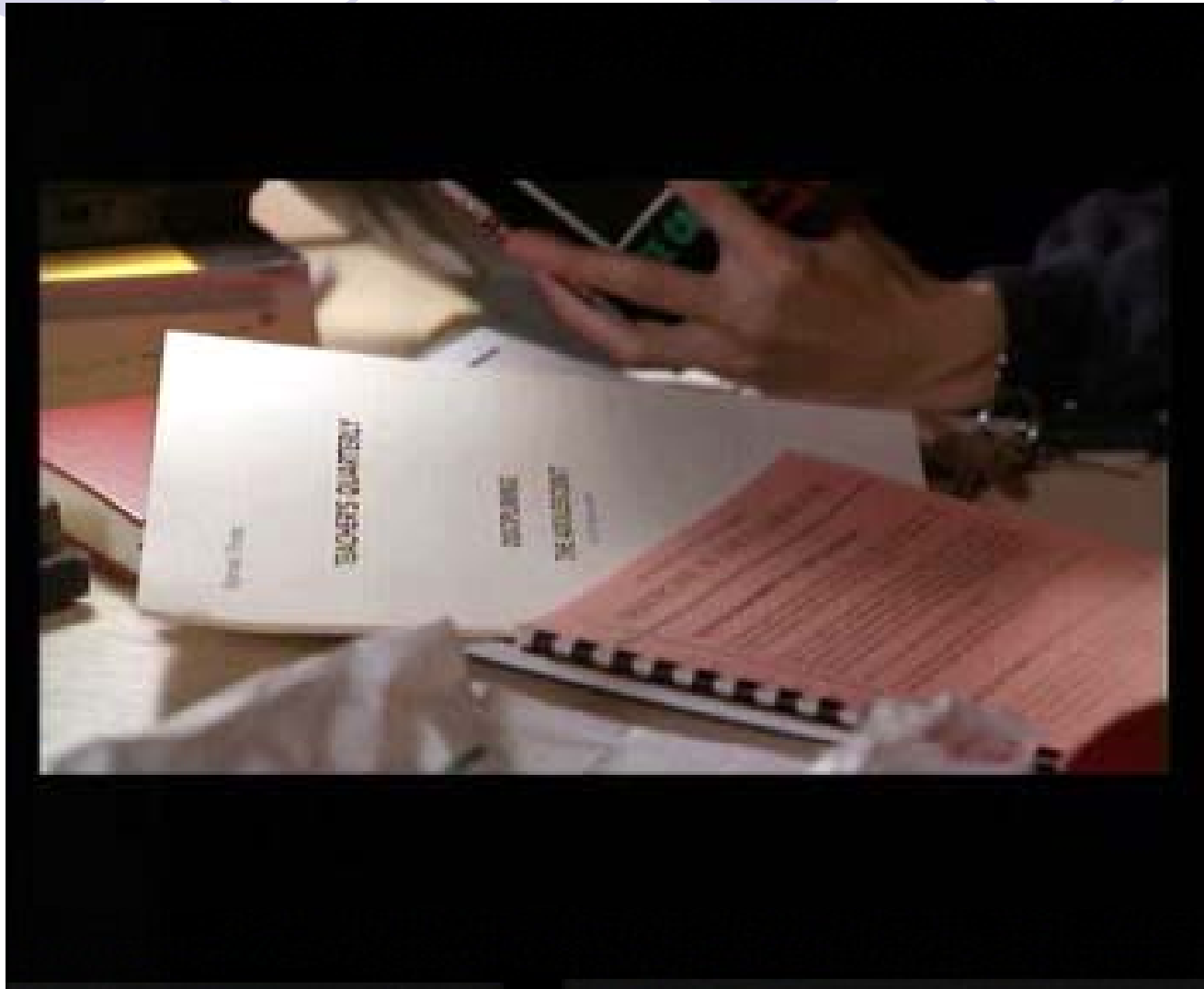
Problem



# Posledica



# Ustvarjanje klime



# Prava rešitev

