



# Organizacijsko vodenje UPEŠ



Dr. Bogdan Lipičnik

A decorative graphic consisting of five circles arranged in two rows. The top row has three circles: one white with a thin purple outline, one solid purple, and one solid purple. The bottom row has two solid purple circles on the left and one white circle with a thin purple outline on the right. A light blue rectangular box with a fine grid pattern is positioned horizontally across the center, overlapping the middle circles. The title 'Kultura v organizaciji' is written in blue text above the box, and the author's name 'dr. Bogdan Lipičnik' is written in dark grey text inside the box.

# Kultura v organizaciji

dr. Bogdan Lipičnik

# Uvajanje projekta organizacijska kultura v Krki



TMI Krka















# Organizacijska kultura...

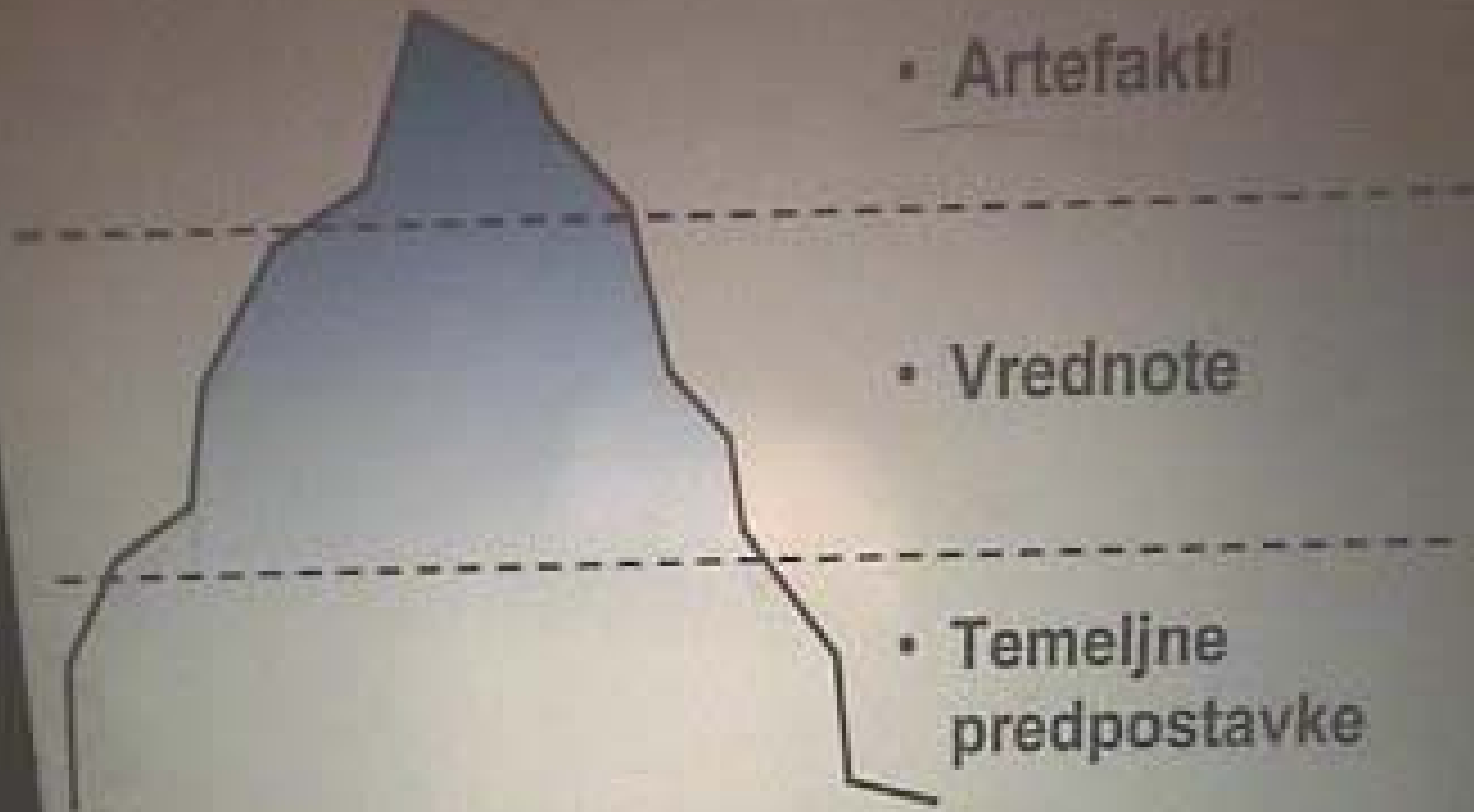
... je sistem vrednot in prepričanj,  
ki je skupen  
vsem članom organizacije.

# Organizacijska kultura

## E. H. Schein:

- a) vzorec temeljnih predpostavk
- b) ki ga je izumila, odkrila ali razvila določena skupina ljudi
- c) medtem, ko se je učila soočati se s problemi zunanjega prilagajanja in notranje integracije
- d) in ki se je pokazal dovolj dober, da ga člani skupine smatrajo za veljavnega, zato ga je torej
- e) potrebno prenesti na nove člane kot primer
- f) pravilnega načina percepcije, mišljenja in občutenja v zvezi s temi problemi

# Ledena gora



- Artefakti

- Vrednote

- Temeljne predpostavke

# Nivoji kulture

- **Artefakti**  
Npr.: tehnologija, izdelki (output), anekdote, rituali, običaji, heroji, predmeti, ureditev prostorov, zgodbe, legende, miti
- **Vrednote**  
Npr.: inovativnost, spoštovanje do zaposlenih, kompetitivnost, prevzemanje tveganja, timsko delo .....
- **Temeljne predpostavke**  
Prepričanja, vrednote, ki so prešle na nezavedni nivo, o katerih se nihče več ne sprašuje in ki so postale same po sebi umevne.

# Ledena gora



- Artefakti

- Vrednote

- Temeljne  
predpostavke

# Priprava kadrov



30.4.2007

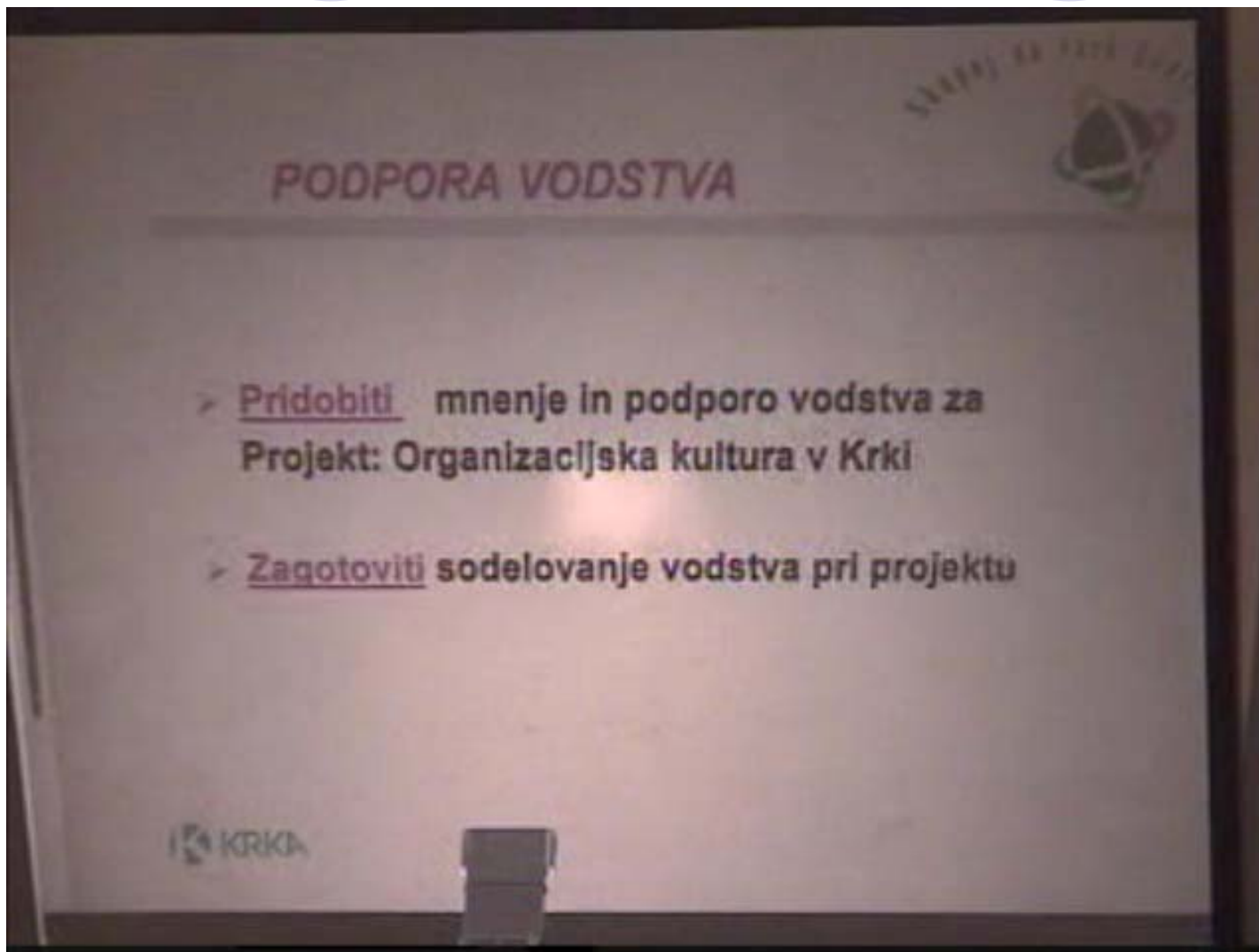
# Zakaj kultura v Krki



30.4.2007

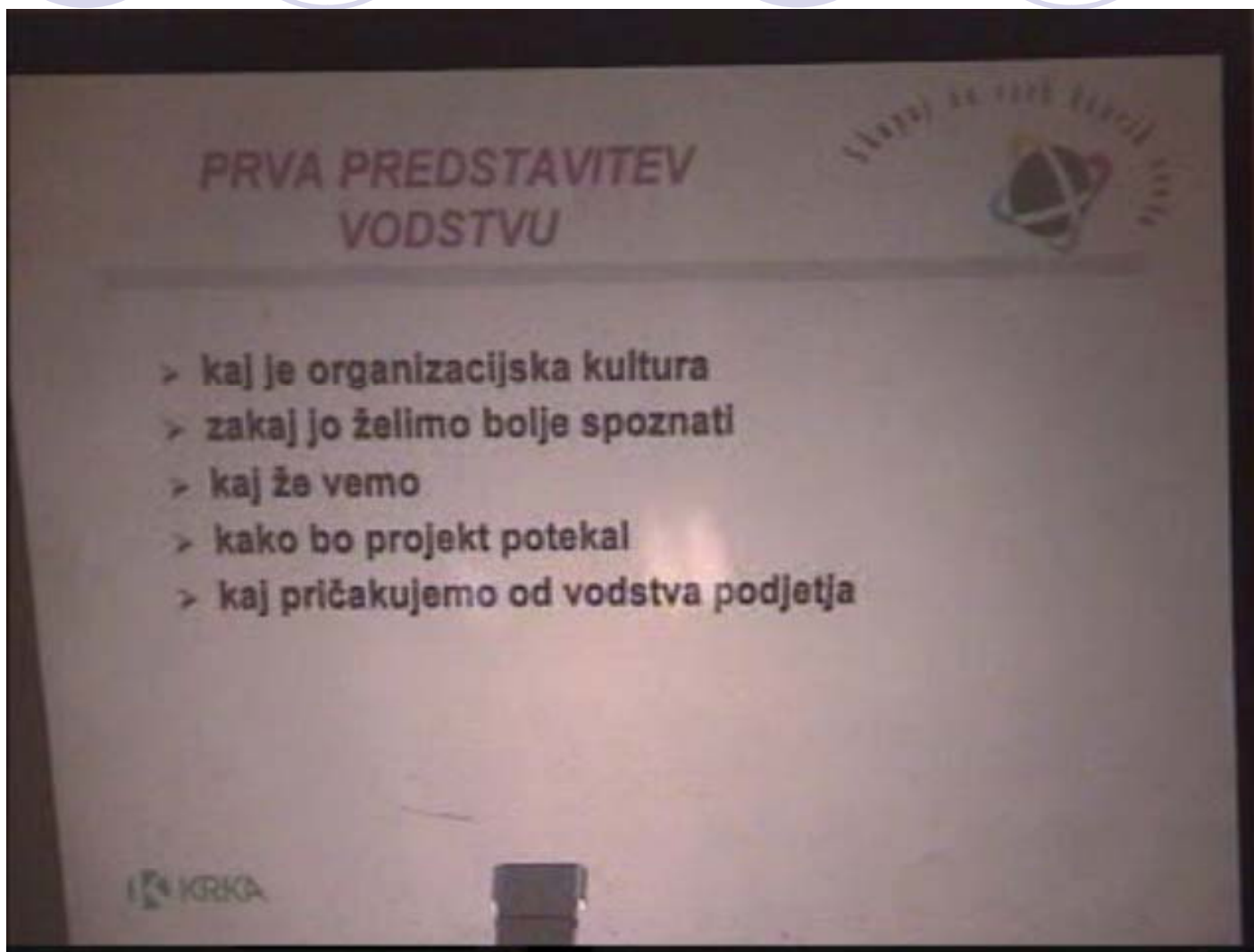


# Podpora vodstva



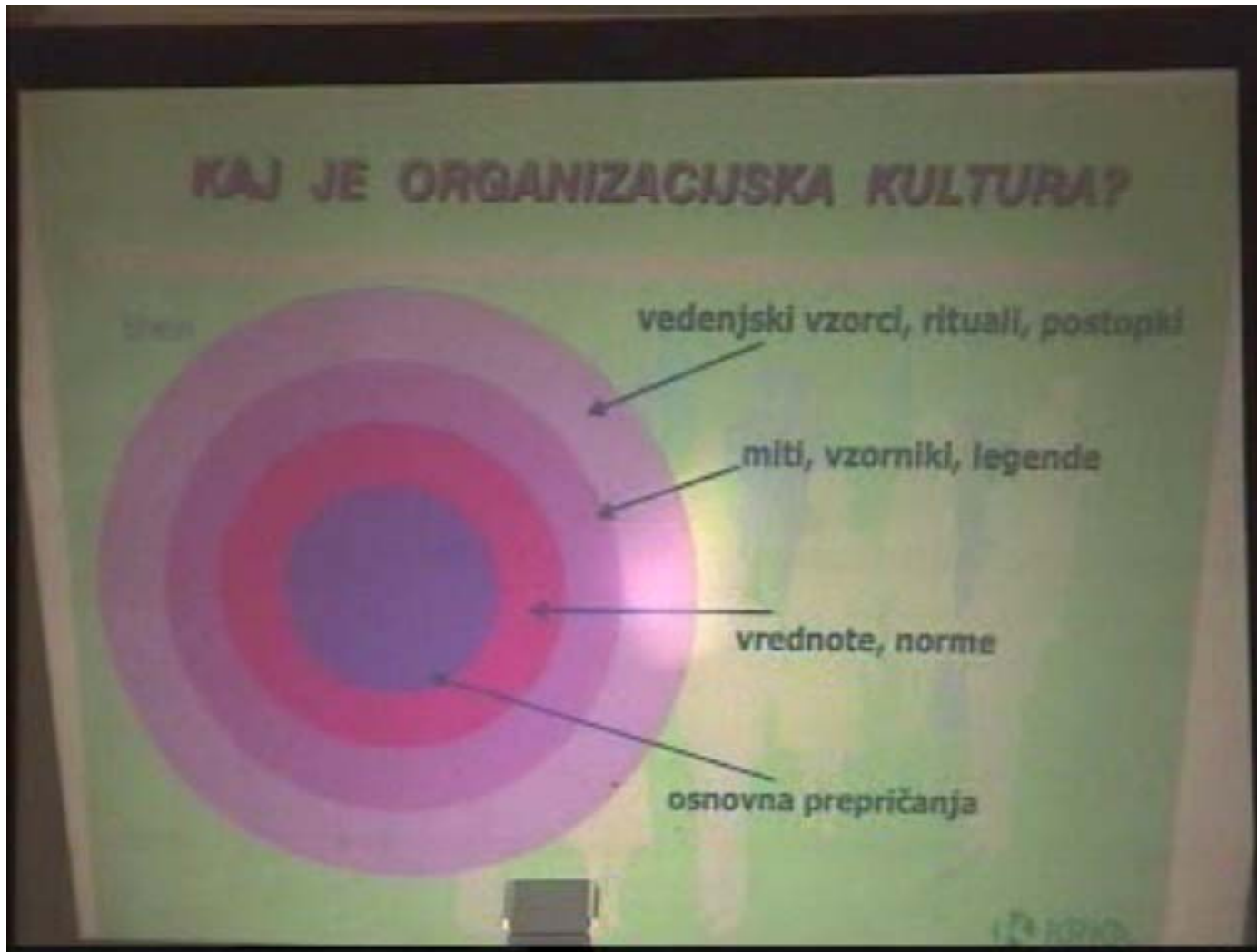
30.4.2007

# Predstavitev vodstvu



30.4.2007

# Elementi kulture v organizaciji



30.4.2007

# Vpliv kulture v organizaciji na uspešnost

