



# Organizacijsko vodenje UPEŠ

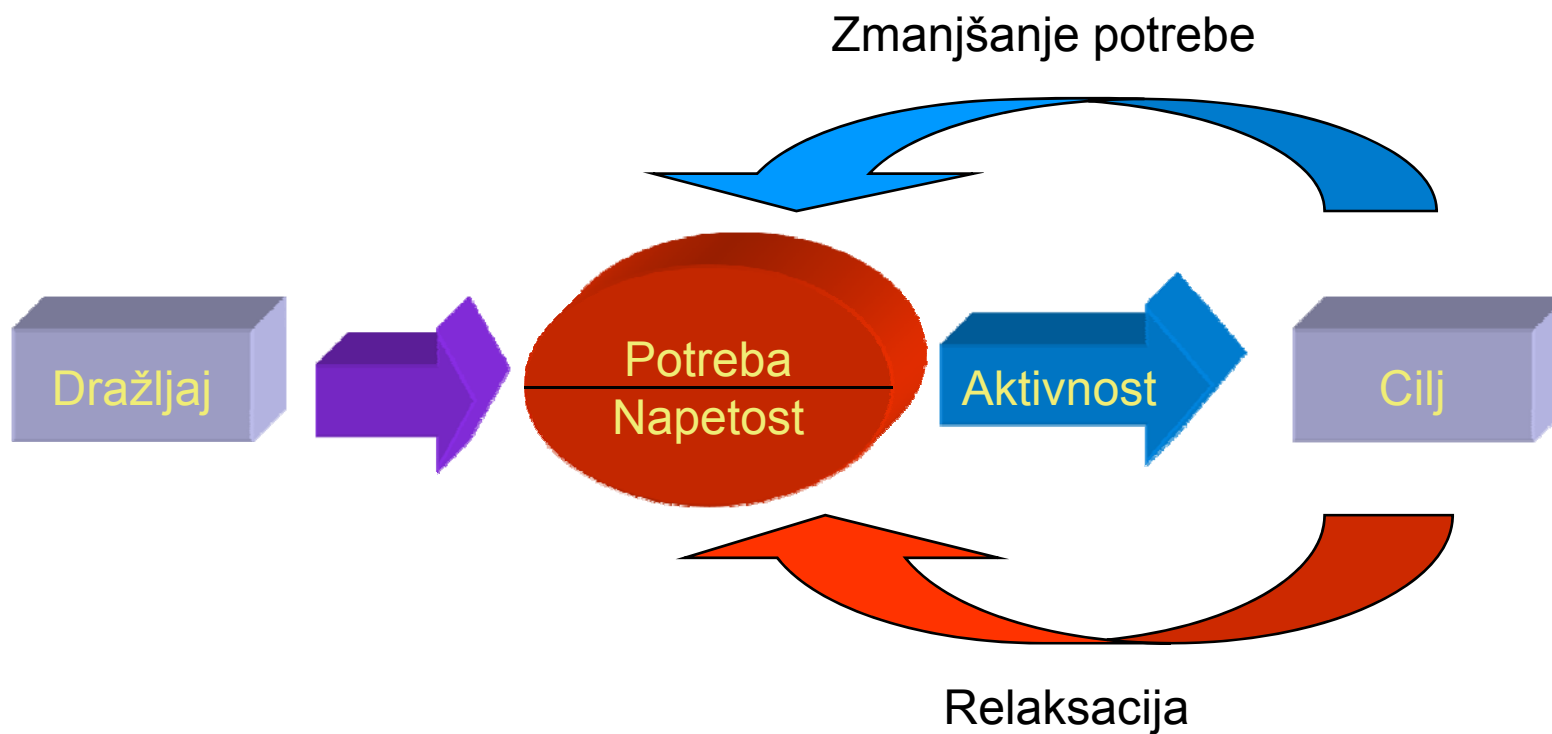


Dr. Bogdan Lipičnik

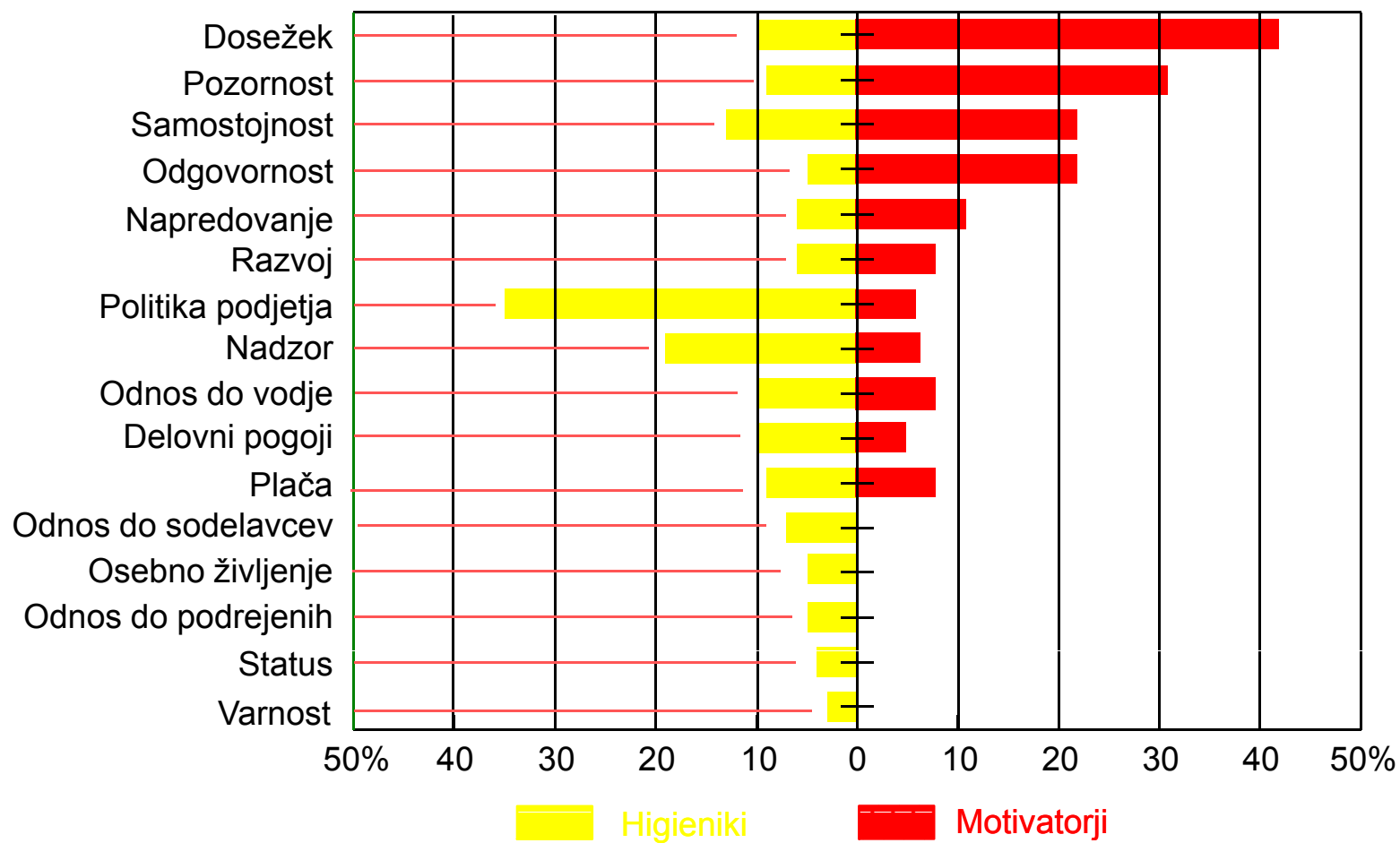


# Motivacijske teorije

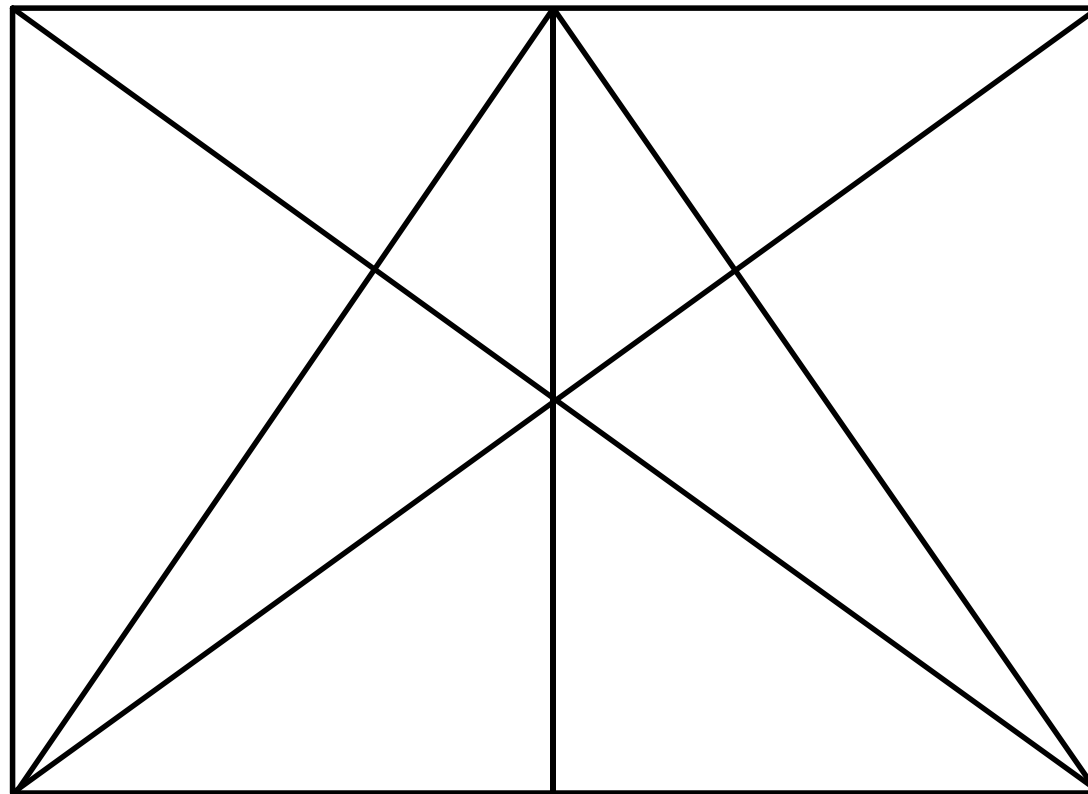
# Leavittova motivacijska teorija



# Herzbergova motivacijska teorija



# Problemsko motivacijska teorija



# Vrste motivov — primarne biološke potrebe

## 1. VLOGA

primarne  
sekundarne

## 2. NASTANEK

Prirojene  
Pridobljene

## 3. PODROČJE

biološke  
socialne

## 4. RAZŠIRJENOST

univerzalne  
regionalne  
individualne

POTREBE PO  
SNOVEH

EKSKRETORNE  
POTREBE

POTREBE PO  
FIZIČNI  
CELOVITOSTI

SPANJE, POČITEK

# Vrste motivov — primarne socialne potrebe

## 1. VLOGA

**primarne**  
sekundarne

## 2. NASTANEK

podedovane  
**pridobljene**

## 3. PODROČJA

biološke  
**socialne**

## 4. RAZŠIRJENOST

univerzalne  
**regionalne**  
individualne

POTREBE PO  
UVELJAVLJANJU

POTREBA PO  
DRUŽBI

POTREBE PO  
SPREMEMBI

POTREBA PO  
SOCIALNEM KON-  
FORMIZMU

# Vrste motivov – sekundarni motivi

## 1. VLOGA

primarne  
sekundarne

## 2. NASTANEK

podedovane  
pridobljene

## 3. PODROČJA

biološke  
socialne

## 4. RAZŠIRJENOST

univerzalne  
regionalne  
individualne

INTERESI  
STALIŠČA

NAVADE

(POTREBA PO  
ALKOHOLU)

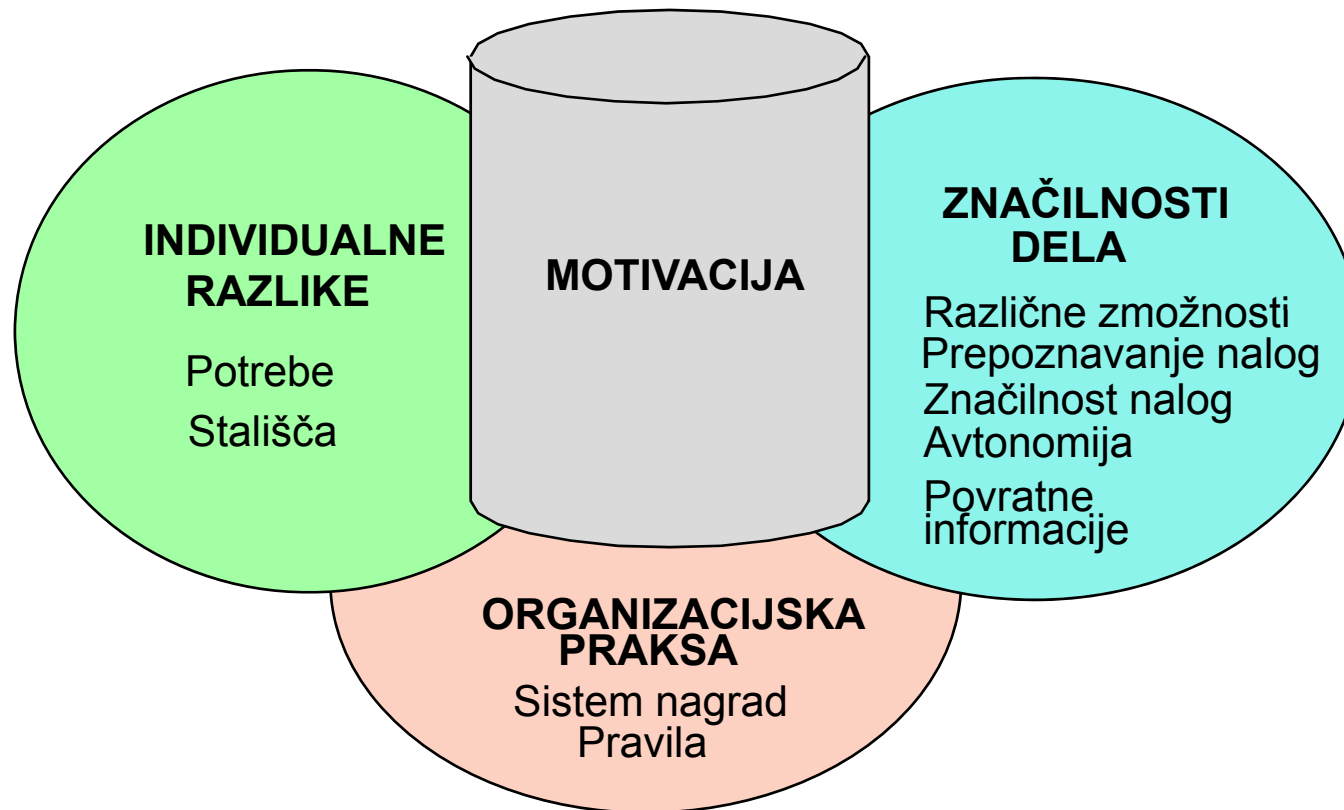
(NARKOMANIJA)



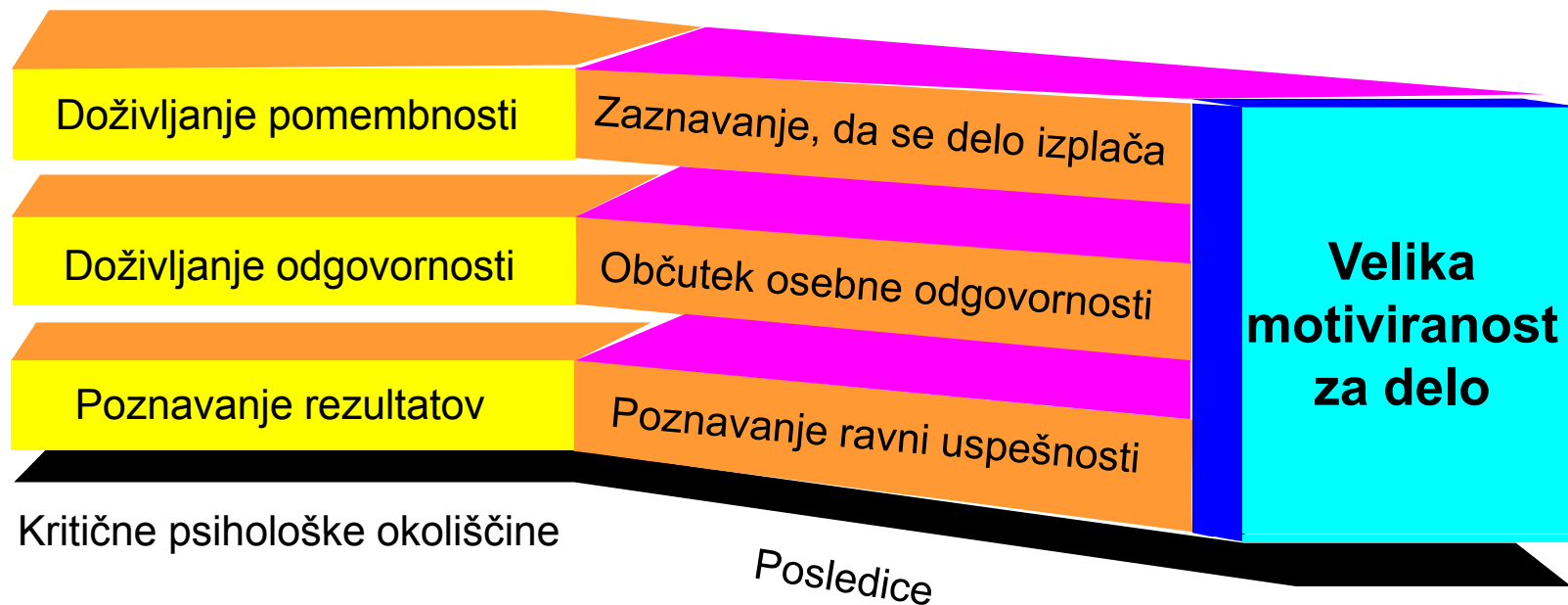


# Motivacijski modeli

# Dejavniki, ki učinkujejo na motivacijo



# Hackman-Oldhamerjev model psiholoških okoliščin, ki vplivajo na motivacijo



# Kako uničiti motivacijo



- Vsaka nova ideja od spodaj je sumljiva.
- Sproščeno kritiziraj: pokaži kaj znaš in veljaš.
- Vsako opozarjanje na probleme je znak neuspešnosti.
- Obvladuj in kontroliraj situacijo.
- Poskrbi, da informacije ne bodo prosto krožile.
- Zadolži podrejene, da bodo čimprej izvajali tvoje odločitve.
- Zavedaj se, da kot manager veš že vse, kar je pomembno za delo.