

Organizacijsko vodenje  
UPEŠ

Dr. Bogdan Lipičnik



# Organizacija kot sistem in njene sestavine

Dr. Bogdan Lipičnik

## Howthorne študije (1937)



Kako slabe delovne razmere (ropot, Svetloba, prah, umazanost, itd.) vplivajo na produktivnost delavcev?

# Rezultati Hawthorne eksperimentov

- spreminjanje delovnih razmer ne vpliva na produktivnost - vedno raste
- neznani faktorji vplivajo na produktivnost
- posnetke, fotografije, filme in drug material deponirajo



# Rezultati Hawthorne eksperimentov

- Elton Mayo - čez 2 leti ponovno pregleda material
- Pogoji dela so drugačni, čeprav so mislili, da so enaki
- Pozabili so narediti organizacijsko strukturo
- Odkrije naravno (neformalno) organizacijo





# Aughinish Alkan (1992)



## V Alkanu prej

- ❖ 7 nivojska organizacijska struktura
- ❖ Nadzorni management
- ❖ Tekmovalna kultura
- ❖ Posameznikove naloge
- ❖ Oni in mi



## V Alkanu sedaj



- 3 nivojska organizacijska struktura
- Priložnostno vodenje
- Sodelovalna kultura
- Samoupravni delovni team
- Mi



# Ukrepi v Alkanu



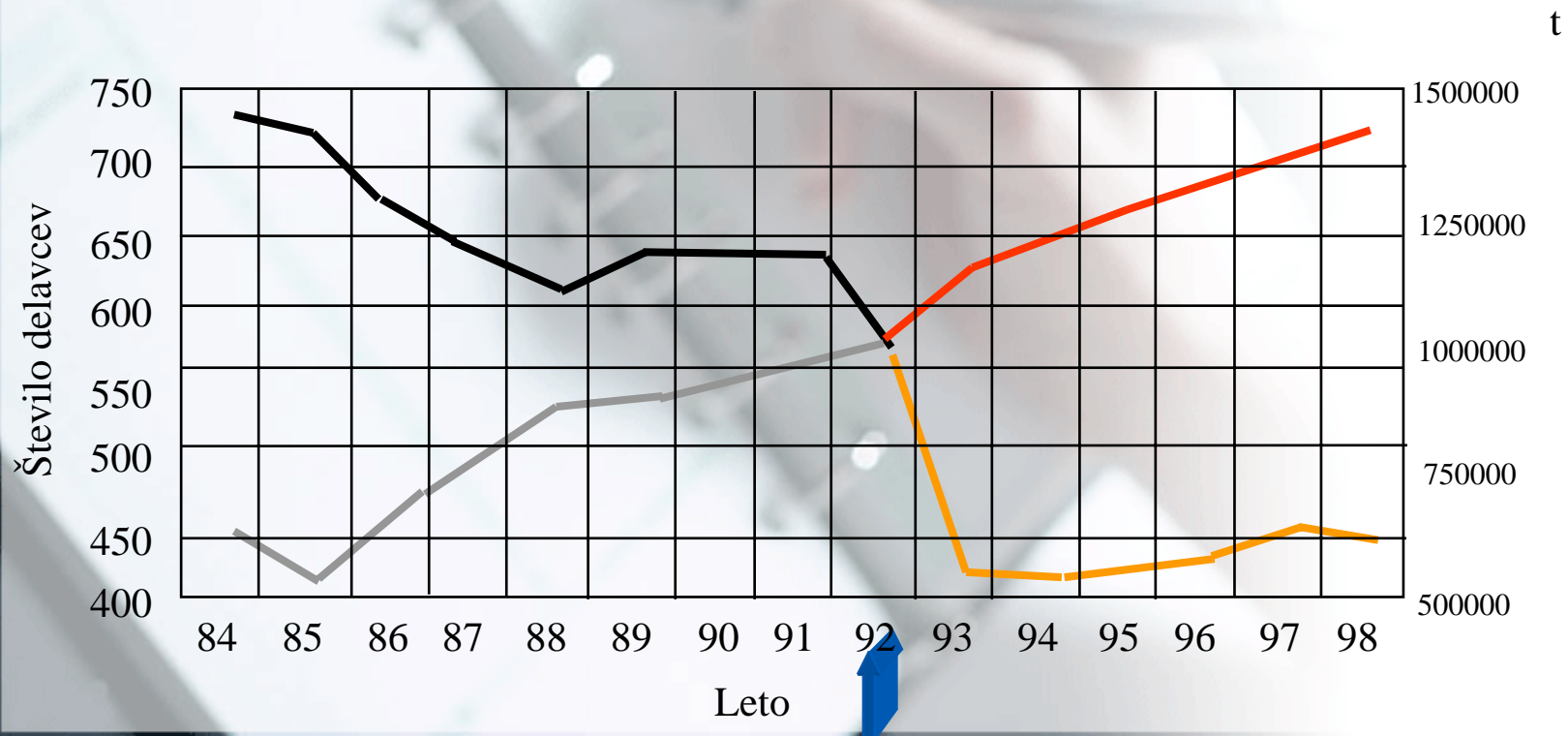
## PREJ

- 7 nivojska organizacijska struktura
- Nadzorni management
- Tekmovalna kultura
- Posameznikove naloge
- Oni in mi

## SEDAJ

- 3 nivojska organizacijska struktura
- Priložnostno vodenje
- Sodelovalna kultura
- Samoupravni delovni team
- Mi

# Rezultati ukrepov v Alkanu



# Neprestane naloge v Alkanu

- Izobraževanje - učeča se organizacija
- Ustvarjanje organizacijske klime
- Ugotavljanje uspešnosti
- Širjenje informacij



# Pojem organizacije

- *Organizacija kot sistem*
  - *organizacija je človeška tvorba*
  - *organizacija je teleološki sistem*
  - *organizacija je sestavina naravnih ali tehničnih elementov*
  - *obvezna sestavina organizacije je človek*
  - *organizacija ustvarja svoje cilje z dinamiko*
  - *organizacija se obnaša po vsiljenih principih (pravilih)*
- *organizacija kot proces ustvarjanja organizacijskega sistema*
- *Organizacija kot aktivnost organiziranja*
- *Organizacija kot konkretna organizacijska oblika*
- *Organizacija kot kvalitativna lastnost družbenih pojavov*
- *Organizacija kot znanstvena disciplina*

# *Vrste organizacij*

- ***Glede na cilje, ki jih imajo člani v organizaciji:***
  - ✉ *podjetja (delovne organizacije)*
  - ✉ *družbene (neprofitne) organizacije*
  - ✉ *društva*
- ***Glede na strukturo notranjih odnosov ločimo:***
  - ✉ *centralizirane in decentralizirane organizacije*
  - ✉ *demokratske in avtokratske organizacije*
  - ✉ *prisilne in prostovoljne organizacije*
  - ✉ *visoke in nizke organizacije*
- ***Glede na število članov v organizaciji ločimo:***
  - ✉ *majhne (do 100 zaposlenih)*
  - ✉ *srednje (nad 100 do 1000 zaposlenih)*
  - ✉ *velike (nad 1000 zaposlenih)*



# *Vrste organizacij*

- ***Glede na družbeno priznanost ločimo:***
  - ☒ *legalne organizacije*
  - ☒ *nelegalne organizacije*
- ***Glede na formaliziranost organizacije ločimo:***
  - ☒ *formalne organizacije*
  - ☒ *neformalne organizacije*
- ***Glede na spoštovanje pravil formalne organizacije ločimo:***
  - ☒ *mehanske organizacije*
  - ☒ *organske organizacije*
- ***Glede na vzorec nastajanja ločimo:***
  - ☒ *shematske organizacije*
  - ☒ *individualne organizacije*
- ***Če opazujemo aktivnost članstva ločimo:***
  - ☒ *aktivne organizacije*
  - ☒ *pasivne organizacije*

# *Pogosti organizacijski miselni model*

