

Organizacijsko vedenje

Vsebina predmeta

1. Temeljni pojmi in teorije organizacijskega vedenja
2. Organizacija kot sistem
 - 2.1. Sestavine organizacije
 - 2.2. Organizacijske strukture
 - 2.3. Mikroorganizacija in oblikovanje delovnih mest
3. Vloga posameznika v organizaciji
 - 3.1. Dejavniki, ki vplivajo na vedenje posameznika
 - 3.2. Zaznavanje
 - 3.3. Učenje
 - 3.4. Motivacija
 - 3.5. Samoorganizacija in obvladovanje časa
4. Povezovanje posameznikov v skupine in organizacijski procesi
 - 4.1. Dejavniki, ki vplivajo na vedenje skupin
 - 4.2. Timsko delo
 - 4.3. Vodenje
 - 4.4. Komuniciranje
 - 4.5. Moč in politika
 - 4.6. Konflikti
 - 4.7. Organizacijska kultura
5. Spremembe in razvoj organizacije

Način dela pri predmetu in način ocenjevanja znanja

Študenti obiskujejo predavanje (2 šolski uri na teden) in vaje (2 šolski uri na teden), na katerih z obravnavo praktičnih primerov (case study) in z različnimi vajami utrjujejo svoje znanje.

Skupine študentov pripravijo seminarske naloge na izbrano temo, ki jih predstavijo v okviru seminarjev (časovni raspored seminarjev v skupnem obsegu 15 ur se pripravi glede na teme).

Študenti sodelujejo v elektronski klepetalnici, kjer obravnavajo različne teme, njihovo sodelovanje pa asistenti spremljajo in ocenjujejo ter je sestavni del končne ocene. Sodelovanje v klepetalnici šteje kot 1 ura izvajanja vaj na teden.

Končna ocena je sestavljena iz: pisni izpit (70 točk) ali pisna preizkušnja (70 točk), seminarska naloga (20 točk), elektronsko delo s študenti (10 točk); skupaj (100 točk).

Posebni pogoji upoštevanja točk iz zgoraj navedenih preverjanj znanja: končna ocena pri predmetu je sestavljena iz pisnega izpita (70%), ki ga študenti lahko opravijo z dvema pisnima preizkušnjama (ocene prve preizkušnje (35%), ki jo študenti lahko opravljajo na polovici semestra ter druge preizkušnje (35%) ob koncu semestra) ali pa v celoti po koncu semestra. Za izjemno dobre skupinske seminarske naloge lahko študenti dobijo 10% bonusa..

Pogoj za pristop k izpitu je izdelana seminarska naloga.

Ocenjevalna lestvica: pozitiven rezultat od 60 - 100 točk; 60 - 67 (zd 6), 68 - 75 (db 7), 76 - 83 (pd 8), 84 - 91 (pdb 9), 92 - 100 (odl 10).

Ustni izpit v primeru tretjega ponavljanja izpita.

Študijska in izpitna literatura

Zupan, N., Kaše, R.: Organizacijsko vedenje. Ljubljana: GV založba. (V pripravi)

Robbins, S. P.: Organizational Behavior. Upper Sadle River: Prentice Hall, 2001. XXVII, 643 str.

Kaše, R., Mihelič, K.: Vaje iz organizacijskega vedenja. Ljubljana: Ekonomska fakulteta. (V pripravi)