

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

Vaje - KONFLIKTI



Konflikt

Konflikt je doživljanje sočasnega delovanja nasprotnih motivov, ki se izključujejo.

Konflikt razumemo kot nasprotovanje, ki nastane zaradi nezdružljivih ciljev, misli, čustev v posamezniku ali med člani v skupini ali organizaciji

Funkcionalni konflikt - konflikt, ki podpira cilje skupine in izboljša njeno učinkovitost in uspešnost

Nefunkcionalni konflikt - konflikt, ki ovira, zadržuje napredek skupine

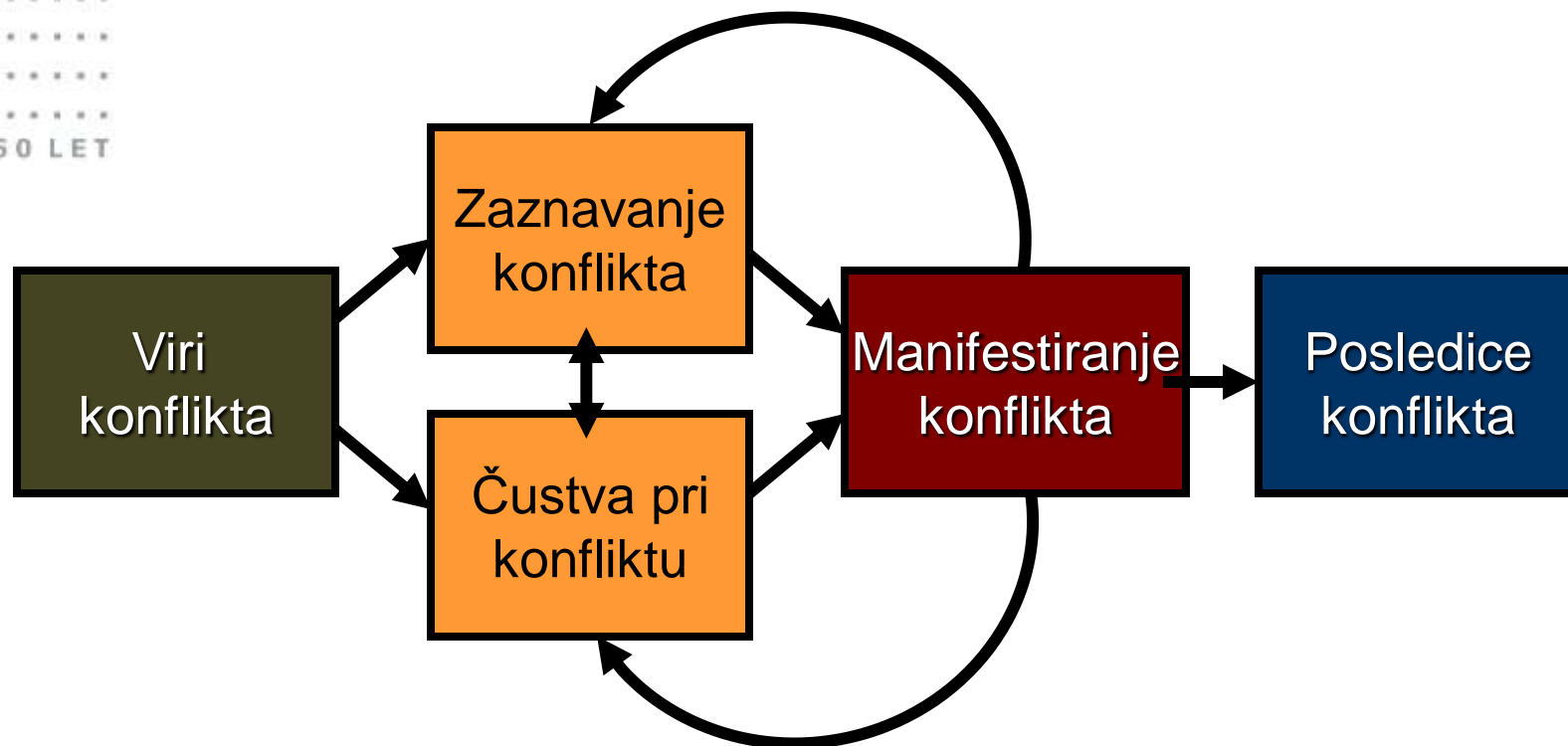


Viri konflikta

Vprašanje za razpravo



Proces konflikta





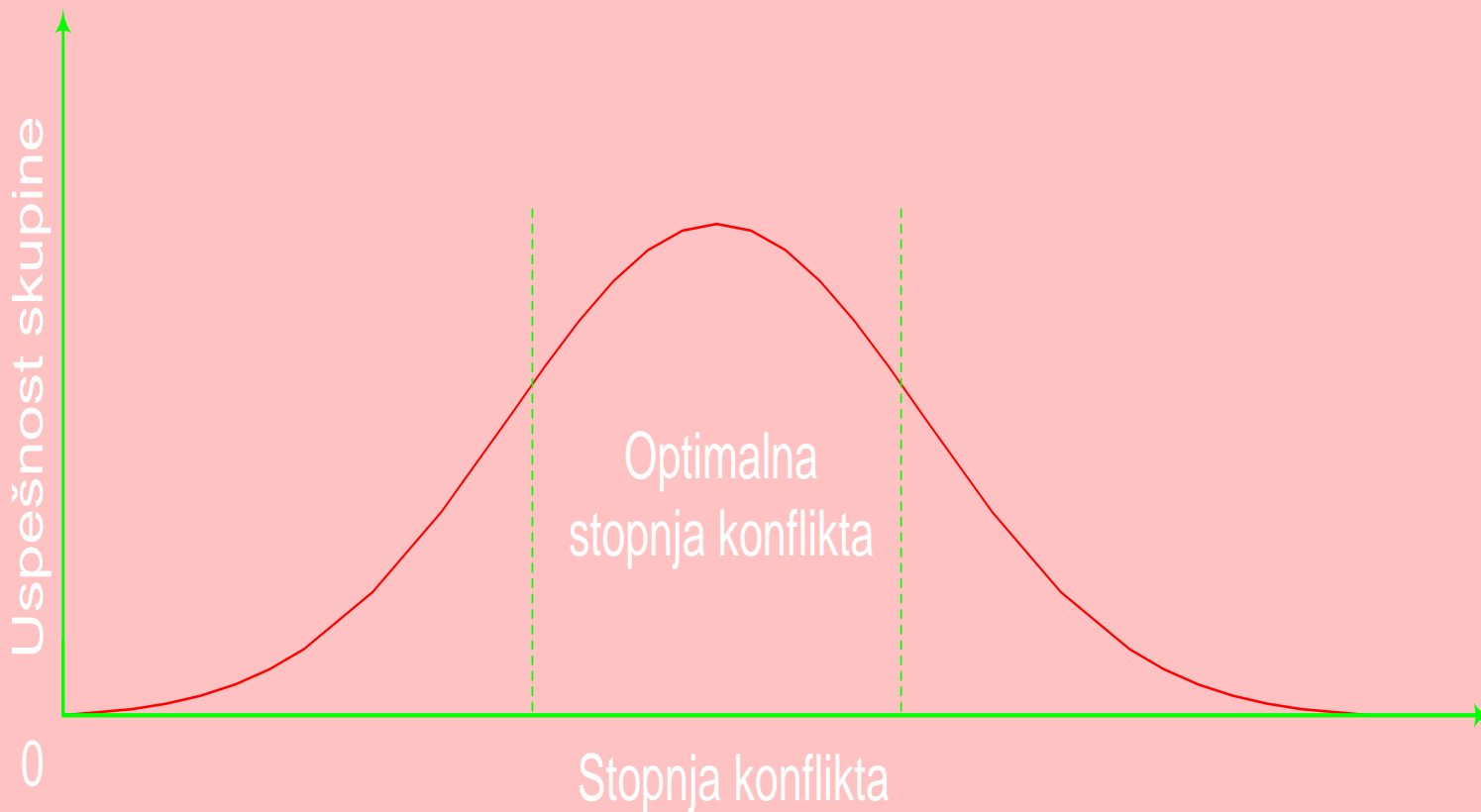
Pozitivne lastnosti konfliktov

V skupinah se pogovorite o tem, zakaj so konflikti pozitivni.
Naštejte nekaj lastnosti

UGOTOVITVE

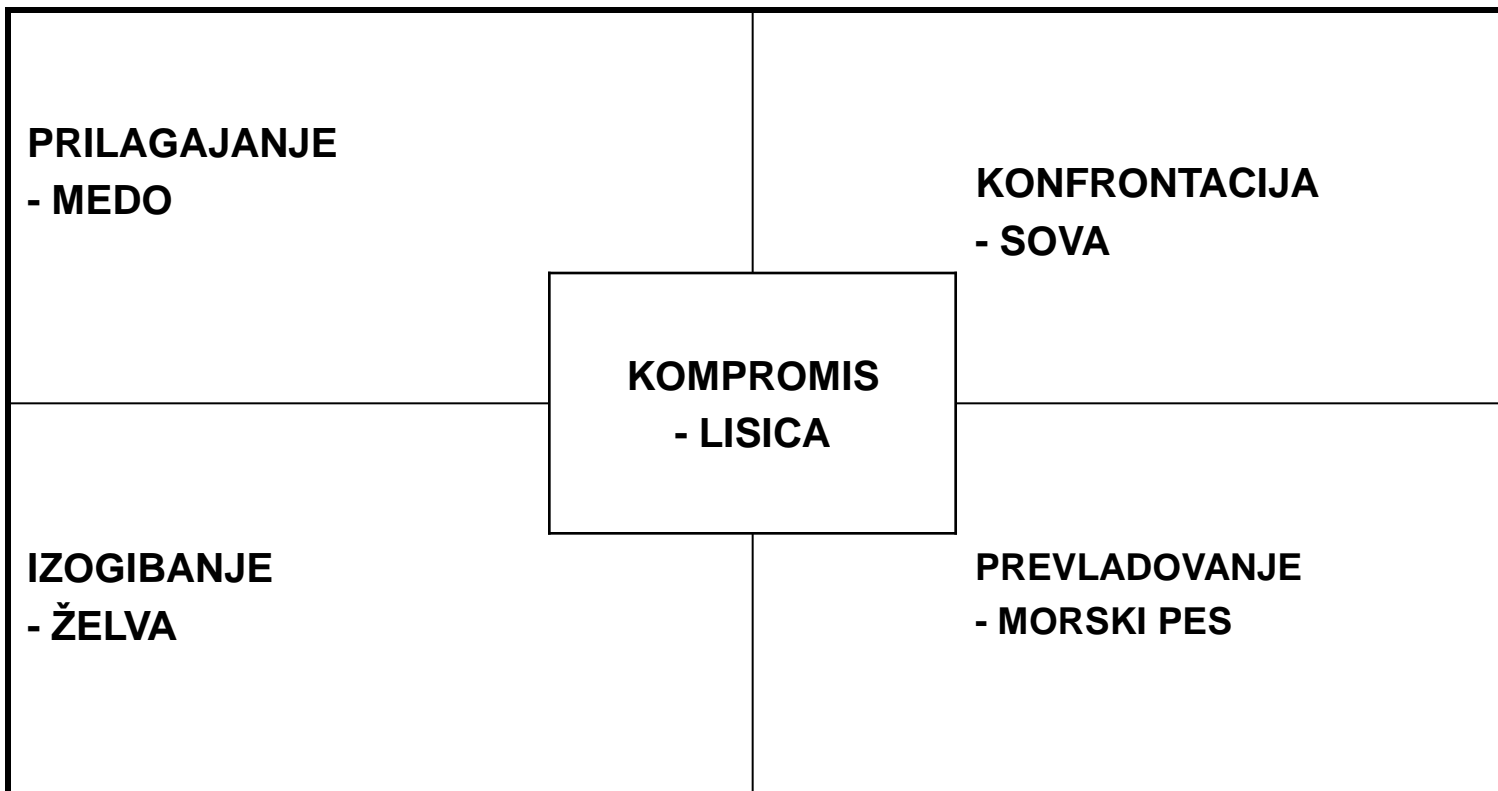


Optimalna stopnja konflikta



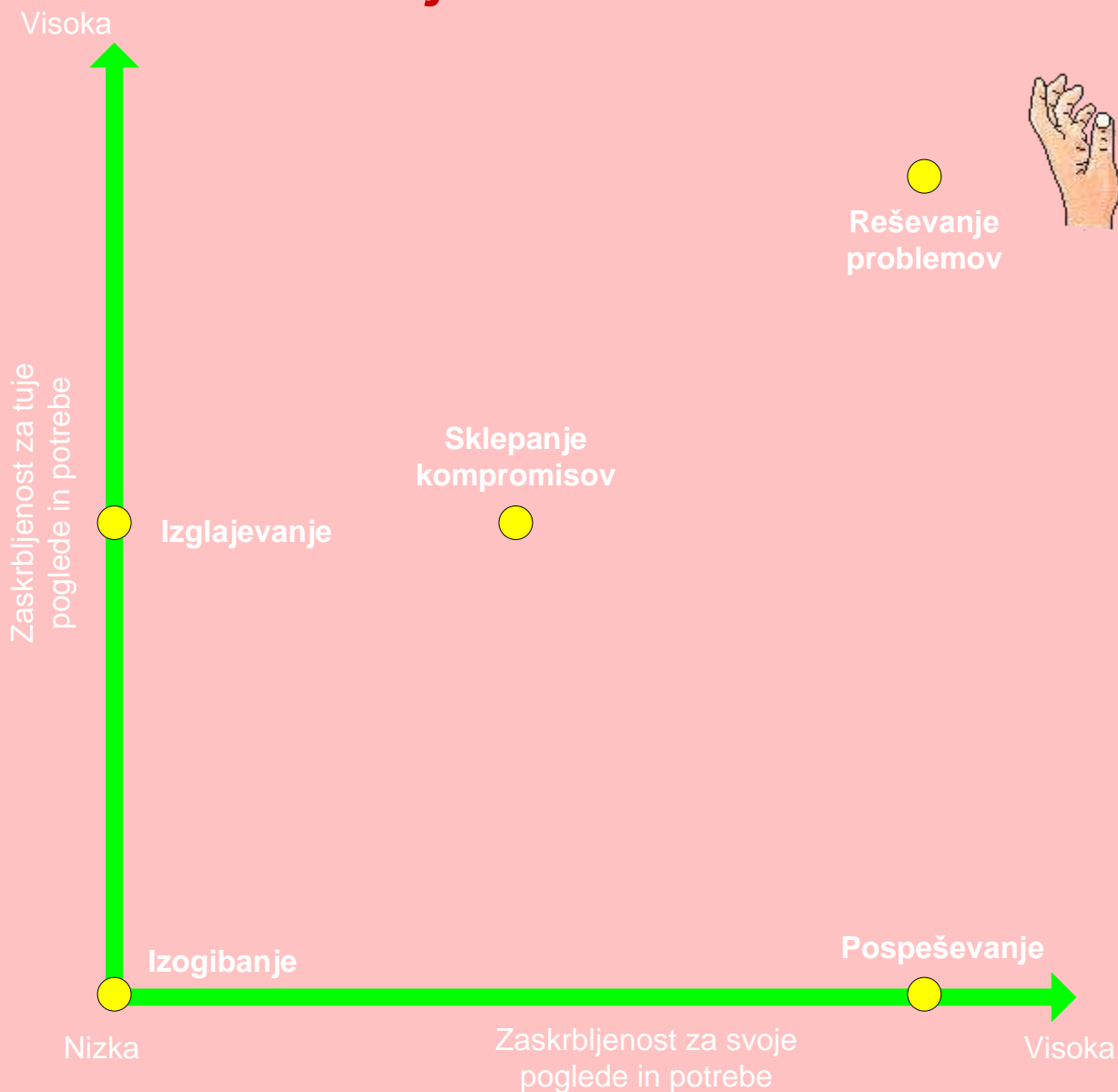
Strategije odzivanja

pomembni so ODNOSI



pomembni so CILJI

Načini ravnanja konflikta



Reševanje problemov



Reševanje konfliktov

Situacije

Mnenja strokovnjakov



Študijski primer: “Spet eden tistih dni”
