



HRM PODPORA URESNIČEVANJU VIZIJE SKUPINE KD

Matej Černigoj
KD Holding, d.d.

Pomočnik direktorja področja človeški viri

April 2008



VSE SE ZAČNE Z DOBRIM HRM TEAMOM





HRM EKIPA SKUPINE KD

HRM EKIPA KD HOLDING d.d., (družba mati)

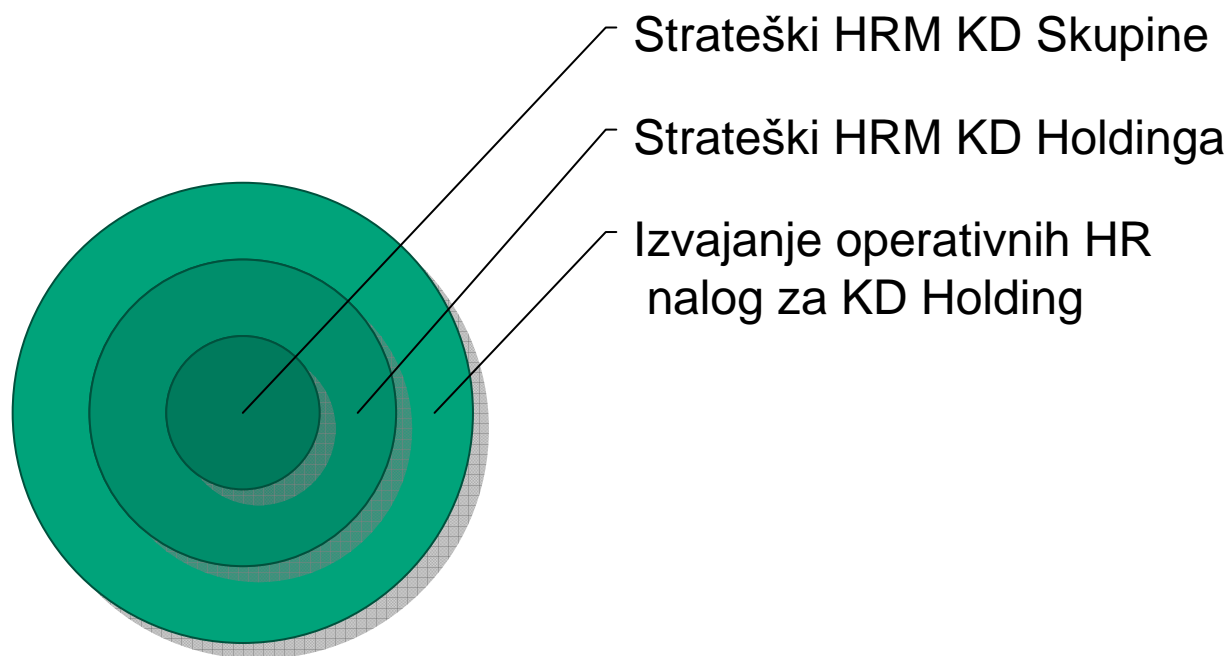
1. Direktor področja človeški viri
2. Pomočnik direktorja področja človeški viri
3. Strokovna sodelavka na področju ravnanja s človeškimi viri
4. Načrtovana zaposlitev sodelavca na področju ravnanja s človeškimi viri v naslednjem letu
5. Načrtovana zaposlitev sodelavca na področju ravnanja s človeškimi viri v naslednjem letu

HRM KOLEGIJ SKUPINE KD (družba mati + družbe hčere)

1. KD HOLDING
2. KD SKLADI
3. KD BPD/BANKA
4. KD ŽIVLJENJE (življenjska zavarovalnica)
5. ADRIATIC SLOVENICA (premoženjska zavarovalnica)



PODROČJA DELA HRM HOLDINGA





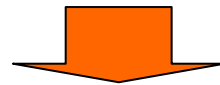
Strateški HRM Skupine KD

- Sooblikovanje **vizije in strategije** skupine KD GROUP in **razvoj vrhovnega managementa** članic skupine KD
- Vodenje procesa oblikovanja **kadrovske strategije**
- Projekt KD VREDNOTE – **oblikovanje korporacijske kulture**
- **Analiza razvitosti HRM** v skupini in opredelitev **prioritetnih področji razvoja HRM funkcije skupine**
- **Usklajeno delovanje članic skupine na HRM področju:**
 - seje NS in t.i. “boardi” hčera (poslovni načrti in letna poročila)
 - mesečni kadrovske HRM kolegiji Skupine KD
- **Razvoj članov** razširjenega kolegija **HRM Skupine KD**
- Oblikovanje programov in razvoj skupnega **“izobraževalnega centra” Skupine KD** – v okviru članice skupine Gea College



Strateški HRM KD HOLDINGA

sodobna HRM orodja in dobre prakse
vpeljava ter testiranje



članice skupine KDH

- raziskava organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih
- vpeljava razvojnih pogovorov
- prenova organizacije in sistemizacije delovnih mest
- prenova sistema nagrajevanja
- prenova kadrovskega informacijskega sistema



HVALA ZA POZORNOST!