

O PREDMETU

Vsebina predmeta

1. Ključne točke ravnanja z ljudmi pri delu
 - 1.1. Ljudje kot viri in človekovi viri
 - 1.2. Ljudje in organizacija
 - 1.3. Tržni vplivi na ravnanje z ljudmi pri delu
 - 1.4. Ravnanje z ljudmi pri delu v EU
2. Zaposlovanje in zaposlenost
 - 2.1. Strateško načrtovanje ljudi
 - 2.2. Določanje lastnosti za uspešno opravljanje dela
 - 2.3. Vabljenje
 - 2.4. Izbiranje ljudi
 - 2.5. Učenje in uvajanje v delo
3. Urejanje delovnega razmerja
 - 3.1. Delovno pravna zakonodaja
 - 3.2. Odnosi med delodajalci in delavci
4. Usmerjanje človekovih aktivnosti
 - 4.1. Motivacija
 - 4.2. Ravnanje z uspešnostjo
 - 4.3. Ravnanje z nagradami in ugodnostmi pri delu
 - 4.4. Ravnanje s karierami
 - 4.5. Skladnost vedenja ljudi pri delu
5. Primerjalno ocenjevanje različnih modelov ravnanja z ljudmi pri delu
6. Gradnja modelov ravnanja z ljudmi pri delu
 - 6.1. Povezanost s strategijo organizacije
 - 6.2. Vplivi okolja
 - 6.3. Postopek oblikovanja modela

Način dela pri predmetu in način ocenjevanja znanja

Študentje pridobivajo znanja z obiskovanjem predavanj (2 šolski uri na teden), vaj (2 šolski uri na teden), na katerih se izvajajo dokazni postopki za trditve izrečene na predavanjih in se obravnavajo praktični primeri, ki utrjujejo znanje in dvigujejo stopnjo prepričanosti.

Skupine študentov pripravijo seminarske naloge na izbrano temo, ki jih predstavijo v okviru seminarjev (časovni raspored seminarjev v skupnem obsegu 15 ur se pripravi glede na teme).

Študentje lahko sodelujejo tudi v elektronski klepetalnici, kjer se obravnavajo različne teme. Sodelovanje v klepetalnici šteje kot 1 ura izvajanja vaj na teden.

Končna ocena je sestavljena iz: pisni izpit (80 točk), seminarska naloga (20 točk); skupaj (100 točk).

Ocenjevalna lestvica: pozitiven rezultat od 60 - 100 točk; 60 - 67 (zd 6), 68 - 75 (db 7), 76 - 83 (pd 8), 84 - 91 (pdb 9), 92 - 100 (odl 10).

Ustni izpit je v primeru tretjega ponavljanja.

Študijska in izpitna literatura

Lipičnik, B.: Ravnanje z ljudmi pri delu. Ljubljana: Gospodarski vestnik.

Možina, S.: Management kadrovskih virov. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede, 2002. XVIII, 431 str.

Zupan, N.: Nagradite uspešne. Ljubljana: GV založba, 2001. 304 str.

Lipičnik, B., Mihelič, K.: Vaje iz predmeta Ravnanje z ljudmi pri delu. Ljubljana: Ekonomska fakulteta. (V pripravi).