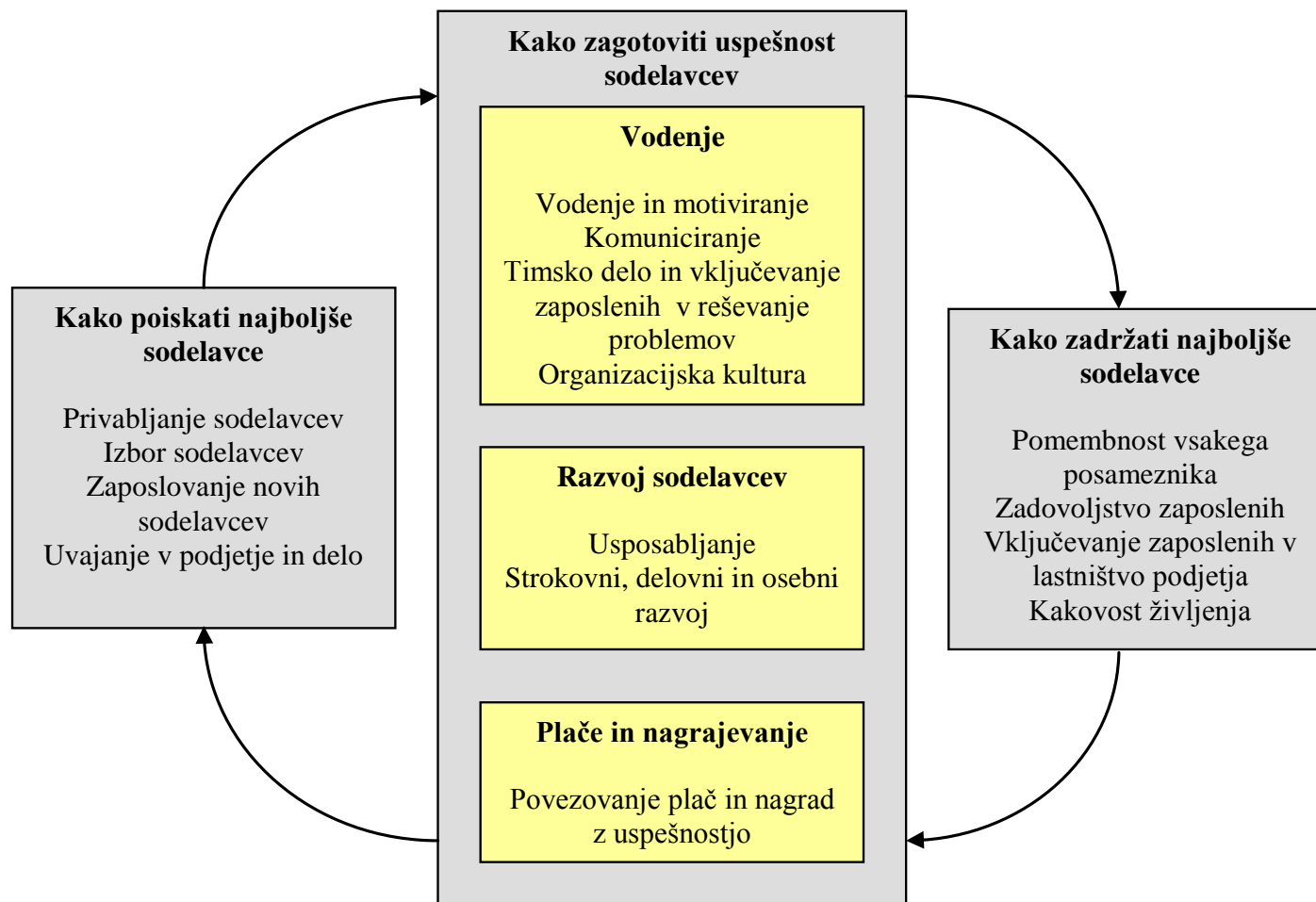


Ravnanje z ljudmi pri delu

13. predavanje

Zaključno predavanje

Ljudje so ključni za uspešnost podjetja



Glavni izzivi danes

- Pomanjkanje ustreznega kadra na trgu
- Globalna vojna za talente
- Individualizacija zaposlitvenih odnosov
- Pomen socialnega kapitala – vloga ravnanja z ljudmi?
- Management znanja
- Alternativne oblike zaposlovanja
- Medgeneracijski management
- Aktivno vključevanje starejših
- Internacionalizacija/globalizacija
- Devolucija kadrovske funkcije
- Etika pri ravnanju z ljudmi

Kodeks kadrovskih delavcev (ZDKDS)

- Spoštovanje integritete človekove osebnosti.
- Enakopravna obravnava.
- Varstvo osebnih podatkov.
- Odgovornost za lastni strokovni in osebnostni razvoj.
- Nasprotje interesov.
- Odgovornost za razvoj in ugled stroke.
- Ukrepi zoper kršitve etičnih in profesionalnih standardov, o katerih odloča Častno razsodišče pri Zvezi društev za kadrovske dejavnosti Slovenije.

Izpit – letošnja generacija

- APZ sistem
- 60 minut
- 40 vprašanj:
 - 15 pravilno/napačno
 - 25 obkroževanje enega pravilnega odgovora
- Snov:
 - Predavanja (vključno z gosti) – 70 - 80 % vprašanj
 - Vaje – 20 – 30 % vprašanj
- Literatura:
 - Knjiga B. Lipičnik: Ravnanje z ljudmi pri delu – poglavja, ki se nanašajo na teme, ki smo jih obravnavali
 - gradivo za vaje
 - Dodatna gradiva, ki so objavljena na spletnih straneh in smo jih obravnavali na predavanjih ali vajah
- Open book

APZ sistem

- Vaši podatki na listu za odgovore - pozor, da pravilno vnesete podatke.
- Odgovore označite tako, da močno počrtnite okence pred izbrano črko - najbolje, če uporabite močan/debelejši črn flomaster ali kemični svinčnik.
- Veljajo le odgovori na listu za odgovore! Po izpitni poli lahko pišete, kar želite. Oddati morate oboje – le takrat je izpiz veljaven!

Izpit - tehnikaliije

- Razpisani izpitni roki: 2.6., 23.6., 2.9.
- Prijava najmanj sedem dni pred izpitom – nosilec Zupan.
- Izpit lahko pišejo samo tisti, ki so na seznamu - preverite torej pri objavi (običajno 2-3 dni pred izpitom).
- Pazite, da pridete pisat v tisti prostor, kamor ste razporejeni.

Končna ocena

Izpit	70 %
Seminarska naloga	20 %
Sodelovanje na vajah	10 %

SKUPAJ: 100 %

Točke vseh treh elementov se seštevajo

Točke seminarske naloge in vaj se prištevajo na vsakem izpitnem roku, tudi ob ponavljanju izpita.

Primeri izpitnih vprašanj – trditve pravilno/napačno

- Program delitve prihrankov je smiselno uvesti v podjetja, ki imajo kot cilj povečanje produktivnosti. P/N
- Pri strateškem ravnanju z ljudmi vodoravna integracija pomeni, da sta poslovna in kadrovska strategija medsebojno usklajeni. P/N
- Stopnja izobrazbe po zakonodaji sodi med splošne pogoje za zasedbo delovnega mesta. P/N

Primeri izpitnih vprašanj – izbira pravilnega odgovora

Kje v procesu ravnanja z ljudmi uporabljamo matriko prehodnosti:

- a) Pri procesu izbire zaposlenih
- b) Pri določanju višine nagrade za uspešnost
- c) Pri načrtovanju števila zaposlenih
- d) Pri načrtovanju usposabljanja
- e) Pri ocenjevanju uspešnosti

Primeri izpitnih vprašanj – izbira pravilnega odgovora

Ko ste kot vodja kadrovske službe pregledali, kako so vodje ocenjevali svoje zaposlene, ste ugotovili, da je pri vodji trženja skoraj 90% zaposlenih ocenjenih z oceno 4 (na lestvici od 1-5), preostali pa z oceno 5. Za katero napako verjetno gre?

- a) Napako halo efekta
- b) Napako kontrasta
- c) Logično napako
- d) Konstantno napako
- e) Napaka prilagajanja konkretnemu vzorcu

Nasveti za študij in pisanje izpita

- Pri študiju razmišljajte o primerih, o uporabi metod, primerjajte metode, ...
- Pomembno je razumevanje snovi - literatura na izpitu naj bo v podporo, ne pa vir znanja.
- Dobro preberite vprašanje.
- Dobro počrtnite polja.
- Informacije o možnostih ogleda izpita bodo znane ob objavi rezultatov.