

Univerza v Ljubljani

EKONOMSKA
FAKULTETA



RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU

4. Vaje ANALIZA DELOVNEGA MESTA



Univerza v Ljubljani

EKONOMSKA
FAKULTETA

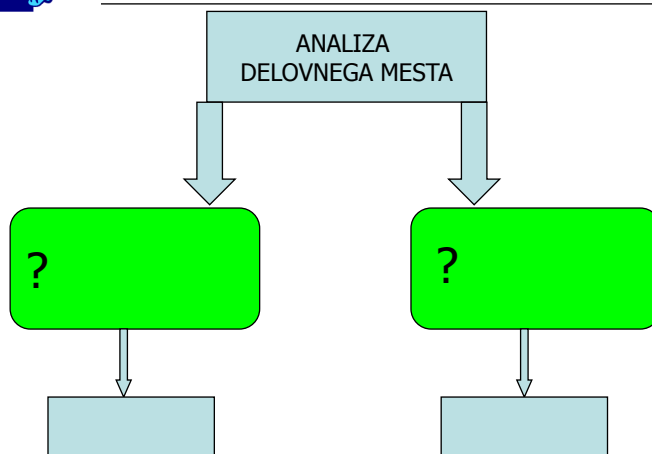
Analiza delovnega mesta

VSEBINA

- Teoretični vidik (predavanja)
- Praktični vidik (vaje)
- Študijski primer
- Analiza delovnega mesta
- Izdelava oglasa



Sistemizacija delovnih mest



Analiza dela



- Zakaj zbiramo podatke o delovnem mestu?

1	2	3
---	---	---

- Nadrejena, podrejena delovna mesta
- Opis nalog je posledica členitve in delitve dela (podlaga za sklepe o _____)
- Opis dela, smer, stopnja znanja, izkušnje, težišče dela (smer in stopnja znanja morata biti določena za vse naloge)



Analiza dela

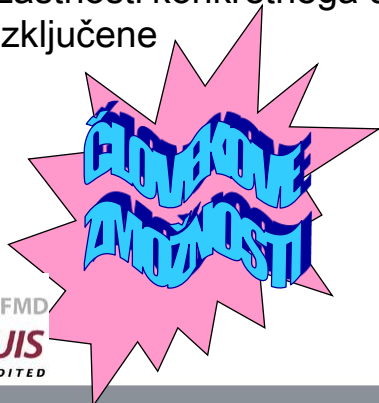
- Cilj delovnega mesta
- Telesne aktivnosti (hoja, sedenje, sklanjanje, delo z rokami, tekanje)
- Fizikalne delovne razmere (prah, ropot, umetna svetloba)
- Socialne delovne razmere (dela sam, dela v skupini, delo s strankami, timsko delo, vzgojno delo)
- Psihofiziološke funkcije (hitro razumevanje signalov, spretnost rok, emocionalna odpornost)
- Ali zakon predpisuje izobrazbo?



Analiza
znanja

Analiza delavca

- Lastnosti
- Podlaga so podatki o delovnem mestu
- Lastnosti konkretnega delavca so povsem izključene



VEDENJSKI VZOREC

VEDENJSKA
SITUACIJA

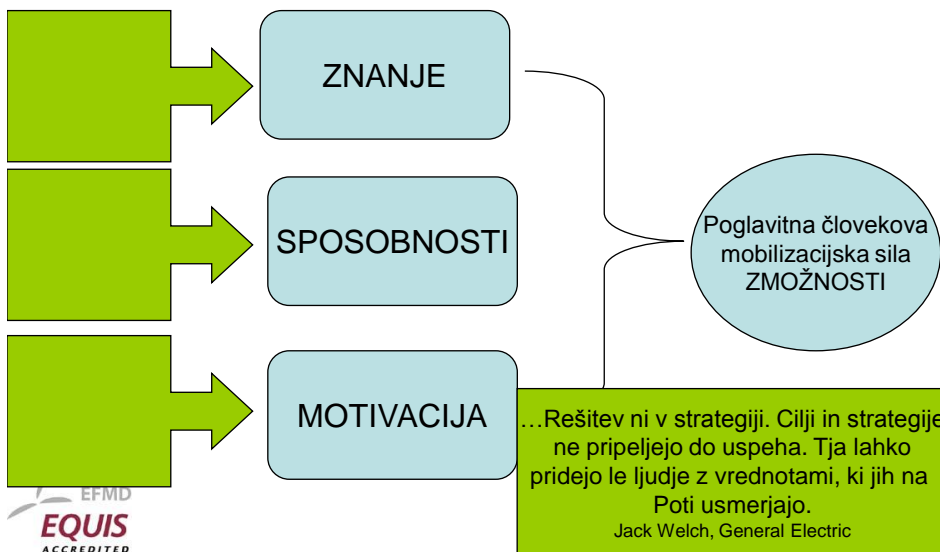


Analiza delavca

- Stopnja izobrazbe
- Smer izobrazbe
- Delovne izkušnje
- Funkcionalna znanja
- Zdravstvene sposobnosti
- Fizične sposobnosti
- Psihološke sposobnosti
- Moralno-etične vrline
- Potrebni preizkusi



Posameznik-zaposleni



Predstavitev ugotovitev

- Zapiski

