

PODJETNIK

- Vizionar z večnimi sanjami
- Ustvarjalen, samoiniciativen, naklonjen tveganju
- Vodi ostale, karizmatičen
- Naveličan kratkoročnih projektov



INTEGRATOR

- Usmerjen k ljudem
- Ceni harmonijo v podjetju
- Navdušen nad timskim delom
- Prijaznost je vedno na delu
- Empatičen



Odnos do reševanja konfliktov

- P → konfliktom in spremembam se upira, ga dolgočasijo
- A → konflikte ignorira, ali pa se bori proti njim
- E → sam ustvarja konflikte, da jih lahko rešuje
- I → ima rad konflikte, če sodeluje pri njihovem reševanju



Etika in morala

Etika: gr. "običaj, nrav"

Filoz. disciplina, ki se ukvarja s tematiko človeškega hotenja in ravnanja z vidika dobrega in zlega, moralnega in nemoralnega.

Morala: lat. "običaj, nrav"

Skupek družb. predpisov, ki so sankcionirani s posebno notranjo sankcijo, katero subjekt uporablja na samem sebi. Morala je toliko bolj učinkovita, kolikor bolj je ponotranjena.



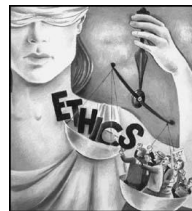
Skupine etik

- Teleološka etika
- Deontološka etika
- Etika pravic in pravičnosti



Razmejitev etik

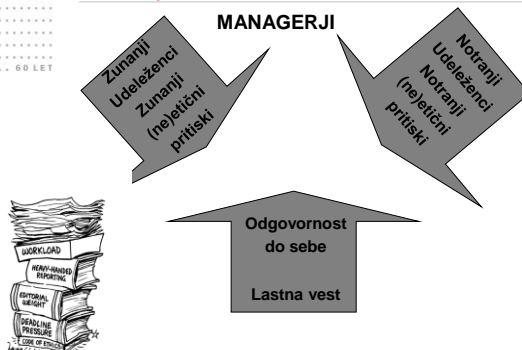
- Etika managerjev
- Etika managementa
- Etika podjetja
- Poslovna etika
- Etika družbe
- Etični kodeksi- primera
- Načela



Kodeks etike kadrovskih strokovnjakov

Temeljna načela za delo kadrovski strokovnjakov Slovenije so:

Etični pritiski



Dileme



- Diskriminacija pri zaposlovanju, odpuščanju
- (ne)Pravičnost pri nagrajevanju
- Osebni razvoj zaposlenih
- Pravica do zasebnosti (varovanje info)
- Spolno nadlegovanje
- Odpuščanje
- Uporaba moči položaja
- Tveganja za zaposlene (kemikalije, sevanje,...)

Etična dilema

Študijski primer
Kako bi rešili nastalo situacijo?
Diskusija



Odzivi na neetične pritiske v podjetjih

- Umik, odpoved
- Nekritična pokorščina (šef ima vedno prav)
- Karieristični oportunistem (kdor z volkovi lovi, z volkovi tuli)
- Sabotiranje
- Skrivno ovajanje
- Izsiljevanje (poskrbel bom, da se izve)
- Objava, razglasitev
- Protest (povedal sem jim, kar jim gre)
- Utemeljen ugovor, dokazovanje
- Snovanje etičnih zavezništev



Etični preizkus

Ali je odločitev oziroma dejanje zakonito?
(upoštevati: civilno in kazensko pravo, pravila podjetja, etični kodeks in merila moralnega vedenja)

Ali je dejanje oziroma odločitev uravnotežena?
(drugače: ali bo odločitev, gledano kratkoročno in dolgoročno, nepristrana, ali bo dajala veliko prednosti enemu konkurentu pred drugim?)

Kakšno mnenje bom imel o sebi?
(Če deluješ proti svojemu notranjemu občutku o tem, kaj je prav, ne moreš imeti dobrega mnenja o sebi)

