



IME in PRIIMEK: _____

PODPIS: _____

1. [1,0%] Kontrola poslovanja podjetja kot celote kot mero uspešnosti dejanskega poslovanja upošteva dobičkonosnost.
 - A Trditev je nepravilna.
 - B
 - C
 - D Trditev je pravilna.
 - E
2. [2,0%] Namen planiranja poslovanja ni:
 - A izraba prednosti
 - B preventiva
 - C planiranje zadolžitev
 - D izogibanje nevarnostim
 - E reagiranje na probleme
3. [1,0%] Vodenje pomeni sposobnost vplivanja na ljudi, da naredijo tisto, kar si je vodja zamislil.
 - A
 - B Trditev je pravilna.
 - C
 - D Trditev je nepravilna.
 - E
4. [1,0%] Pri analizi poslovanja je pomembno, da enako podrobne informacije zbiramo po vseh kategorijah.
 - A Trditev je pravilna.
 - B
 - C Trditev je nepravilna.
 - D
 - E
5. [1,0%] Za ravnatelje je predvsem pomembno, da znajo reševati probleme.
 - A Trditev je pravilna.
 - B Trditev je nepravilna.
 - C
 - D
 - E
6. [2,0%] Katera raven managementa bo verjetno več svojega časa namenila planiranju in postavljanju ciljev?
 - A srednji management
 - B delovodje
 - C vrhovni ravnatelji
 - D prva linija ravnateljev
 - E ravnatelji poslovnih funkcij

7. [2,0%] Katero od naštetega ni Taylorjev prispevek k razvoju znanosti o managementu?
- A specializacija managerjev
 - B finančne nagrade za večjo produktivnost zaposlenih
 - C funkcionalno ravnanje
 - D iskanje najboljšega načina, da se določeno delo opravi.
 - E prva montažna linija
8. [2,0%] Med upravljalne odločitve ne spadajo:
- A nadzorne odločitve
 - B operativne odločitve
 - C management v krizi
 - D usmerjevalne odločitve
 - E servisna dejavnost
9. [2,0%] Opredelitev organizacije kot družbene enote, ki deluje zaradi uresničitve skupnega cilja je:
- A opredelitev organizacije kot združbe
 - B procesna opredelitev
 - C tehnična opredelitev
 - D sistemska opredelitev
 - E lipovčeva opredelitev
10. [2,0%] Teorija, ki je zaokrožila in povezala vse teorije o managementu je:
- A znanstveni management
 - B kvantitativni pristop
 - C teorija medčloveških odnosov
 - D sistemska teorija
 - E situacijska teorija
11. [1,0%] Proizvodna tehnologija je popolnoma nepomembna, ko se podjetje odloča o svoji organizaciji.
- A
 - B Trditev je pravilna.
 - C
 - D Trditev je nepravilna.
 - E
12. [2,0%] Proces kontrole vključuje vse razen:
- A ugotavljanje dejanske izvedbe
 - B ugotavljanje vzrokov odstopanj
 - C pripravo novega plana
 - D ugotavljanje odstopanj
 - E ugotavljanje neustreznosti plana
13. [1,0%] Prednost timskega dela je predvsem v hitrem reševanju problemov.
- A Trditev je nepravilna.
 - B
 - C
 - D
 - E Trditev je pravilna.

14. [2,0%] Največja ovira za dobro odločanje je:
- A slaba vpeljava rešitve v prakso
 - B nesposobnost izbrati eno od rešitev
 - C težave pri določanju kriterijev odločanja
 - D nekritičnost ravnateljev pri odločanju
 - E napačna opredelitev problema
15. [2,0%] Možna priložnost za podjetje po PSPN matriki je:
- A poznavanje odpirajočih se trgov
 - B odpiranje novih trgov
 - C strategija razvoja trga
 - D izbira najboljše lokacije
 - E dobra klima v podjetju
16. [2,0%] Za standarde, ki jih določimo za zaposlene, velja vse razen:
- A So realni, torej dosegljivi z zmernim naporom.
 - B Omogočajo sprotno odkrivanje in pravočasno reševanje težav.
 - C So enaki za vse na določenem delovnem mestu.
 - D Zaželeno je, da so zahtevnejši od postavljenih ciljev.
 - E Predstavljajo minimalno raven storilnosti.
17. [1,0%] Formalni oblasti, izvirajoči iz lastnine in povezani s položajem v podjetju, pravimo avtoriteta.
- A
 - B Trditev je pravilna.
 - C
 - D
 - E Trditev je nepravilna.
18. [1,0%] Pri letnem planiranju v četrti fazi procesa planiranja postavimo strategije, taktike in operativne ukrepe.
- A
 - B
 - C
 - D Trditev je pravilna.
 - E Trditev je nepravilna.
19. [2,0%] Prva raven ravnateljev (oddelkovodje) se v podjetju osredotoča predvsem na:
- A funkcijske plane
 - B operativne plane
 - C dolgoročne plane
 - D vse od naštetih
 - E strateške plane
20. [2,0%] Odločitev je:
- A miselni proces reševanja problema
 - B zagotavljanje doseganja ciljev podjetja
 - C izbira med možnimi rešitvami
 - D odstopanje med želeno in dejansko situacijo
 - E proces iskanja problema, razvijanja in analiziranja različnih možnih rešitev in izbira ene od njih

21. [2,0%] Med situacijske spremenljivke sodi:
- A strategija
 - B kompleksnost
 - C situacija
 - D fluktuacija
 - E tehnična delitev dela
22. [2,0%] Prednost funkcionalne organizacije je:
- A hitrejše odzivanje na potrebe trga
 - B večja strokovnost nadrejenih
 - C sposobnost doseči funkcijske cilje
 - D večja stopnja specializacije in koncentracije znanja na enem mestu
 - E enotnost nastopanja navzven
23. [2,0%] Kdo je avtor teorije, ki govori, da zaposleni za enako delo pričakujejo enako plačilo?
- A Adams
 - B McGregor
 - C Vroom
 - D Maslow
 - E McClelland
24. [2,0%] Poslanstvo podjetja je:
- A opredelitev, ki definira korporacijsko strategijo
 - B opredelitev ciljev, ki naj bi jih podjetje doseglo v naslednjih petih letih
 - C splošna opredelitev, ki udeležencem pove, kdo smo, kaj delamo in kam smo namenjeni
 - D splošna opredelitev prihodnjega poslovanja podjetja, ki zaposlene motivira
 - E družbeno odgovorno ravnanje managerjev
25. [2,0%] Za analizo poslovanja ne potrebujemo podatkov o:
- A fluktuaciji zaposlenih
 - B uspešnosti
 - C nabavi
 - D potrošnikih
 - E plačilni sposobnosti
26. [1,0%] Za organsko organizacijo je značilno, da naloge niso natančno definirane temveč se prilagajajo glede na potrebe dane situacije.
- A
 - B Trditev je pravilna
 - C
 - D Trditev je nepravilna
 - E
27. [1,0%] Kadrovske direktorje so edini odgovorni za ravnanje z ljudmi pri delu.
- A
 - B Trditev je nepravilna.
 - C
 - D
 - E Trditev je pravilna.

28. [2,0%] Najnižji nivo po Maslowi hierarhiji potreb so:
- A potreba po samouresničevanju
 - B nobena od naštetih
 - C družabne potrebe
 - D potreba po samospoštovanju
 - E potreba po varnosti
29. [2,0%] Vzpostavljanje razmerij in struktur v ravnalno strukturo, ki bo omogočala smotrno uresničevanje cilja podjetja je:
- A vse od naštetega
 - B organizacijska struktura
 - C hierarhija avtoritete
 - D organiziranje
 - E organizacija
30. [2,0%] Pridobivanje, usposabljanje, nagrajevanje in razvoj zaposlenih sodi v:
- A kadrovanje
 - B motiviranje
 - C vodenje
 - D organiziranje
 - E planiranje

Konec izbirnih vprašanj!

31. [10,0%] Podrobneje obravnavaj vizijo združbe in jo umesti v proces strateškega planiranja.

- 32.** [10,0%] Za kateri sistem upravljanja gre v podjetju Walt Disney Co.? Katere so ključne upravljske odločitve v tem sistemu upravljanja? Prikaži organe upravljanja in ravnanja v obravnavanem sistemu upravljanja (konkretno v shemi) ter opiši nekaj problemov upravljanja.

33. [10,0%] Predstavi proces učenja združbe in opiši značilnosti učeče se združbe.

- 34.** [10,0%] Naštej in opiši temeljne elemente področja ravnanja z zmožnostmi ljudi. Predstavi jih na primeru podjetja, ki ga poznaš.

- 35.** [10,0%] Predstavi vsebino dveh člankov s področja managementa, ki si ju prebral/-a po lastni izbiri in ju poveži z vsebino predmeta. Za oba članka navedi avtorja, naslov članka in revijo, kjer sta bila objavljena.