

Vaje iz predmeta UPRAVLJANJE IN RAVNANJE PODJETJA



7. Vaje:

Organizacija in organiziranje

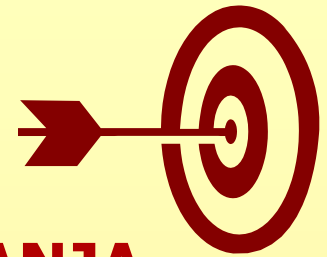


Kaj že vemo?

1. PSPN matrika je le ena od znanih portfeljskih matrik. RES NI RES
2. Vizijo & poslanstvo določimo v tretji fazi procesa planiranja. RES NI RES
3. **Vizija je slika zaželene, privlačne prihodnosti na daljši rok, poslanstvo pa je zgoščena, bistvena opredelitev poslovanja in usmeritev razvoja podjetja.**
4. Možna priložnost za podjetje po PSPN matriki je:
 - a) izboljššan IS
 - b) neustrezna kadrovska struktura zaposlenih
 - ✓ c) veliki projekti države
 - d) negotovi nabavni trgi
5. Postavljanje strategij in taktik pomeni:
 - ✓ a) določanje poti do ciljev
 - b) določanje ciljev poslovanja
 - c) analiziranje poslovanja
 - d) analiziranje okolja
6. **Pri pristopu MBO določimo ukrepe, odgovorne osebe in roke.**



Učni cilji 7. vaj



- Spoznati in razumeti **PROCES ORGANIZIRANJA**
- spoznati **organiziranje in organizacijo**
- spoznati razliko med **organsko in mehansko organizacijo**
- spoznati **organizacijske** spremenljivke
- spoznati **situacijske** spremenljivke

CILJ: Poznati proces organiziranja

METODA: Predstavitve seminarских nalog, diskusija

ODDAJA: Določitev organizacijske strukture, ter njenih značilnosti na primeru podjetja Merkur d.d.(1 točka)

Današnje predstavitve



- 1. Dejavniki negotovosti okolja in njihov vpliv na poslovanje in organizacijo podjetja**
- 2. Vpliv tehnološkega razvoja na podjetje (vpliv novih tehnologij na delo zaposlenih, na način nagrajevanja, pomen sodelovanja, pomen nenehnega izobraževanja, na globalno konkurenčnost, odpuščanje zaposlenih,...)**
- 3. Analiza organizacije konkretnega podjetja**
- 4. Management sprememb**



Organiziranje in organizacija

- 🤖 **Organiziranje** – proces **vzpostavljanja** (uresničevanja) **organizacije** združbe
- 🤖 **Organizacija** – **sestav funkcij**, katere zasedajo ljudje v združbi, ki zagotavlja čimbolj racionalno poslovanje združbe
- 🤖 **Lipovčeva definicija:** “Organizacija je **sestav razmerij** med ljudmi, ki **zagotavlja** obstoj, družbeno-ekonomske in druge **značilnosti** združbe ter **smotrno uresničevanje ciljev** delovanja združbe.”

Mehanska / Organska organizacija

Mehanska organizacija:

visoka stopnja specializacije, standardizacije, formalizacije, značilna je centralizacija odločanja, kompleksnost in hierarhija avtoritete z vertikalnim komuniciranjem,...

Organska organizacija:

nizka stopnja formalizacije in standardizacije, vsestranske komunikacije, močna decentralizacija in nizka specializacija, timsko delo brez stroge hierarhije, hierarhija se gradi na znanju in sposobnostih,...



6. ODDAJA:

Organizacijska struktura podjetja

- 1. korak:** V timih po 4-5 študentov **preberite opis podjetja Merkur d.d.**
- 2. korak:** Preučite organizacijo konkretnega podjetja, **narišite organigram** in ugotovite **za kakšno obliko organizacijske strukture** gre. Navedite njene glavne **prednosti ter pomanjkljivosti**.
- 3. korak:** Utemeljite ali gre v vašem primeru za bolj **organsko ali mehansko** organizacijsko strukturo.
- 4. korak:** Glede na obliko organizacijske strukture poskušajte identificirati in obrazložiti **glavne situacijske spremenljivke** (tehnologija, okolje, velikost podjetja, cilji in strategije podjetja in zaposleni).



MERKUR