

8.predavanje: kako upravljati samega sebe kot umskega delavca?



Kaj nas čaka v 21.stoletju?

- ✦ Zaradi staranja prebivalstva, padanja rodnosti in boljše zdravstvene oskrbe bomo živeli in delali dlje kot prejšnje generacije.
- ✦ Pričakovana delovna doba umskih delavcev bo 50 let (do 75. leta).
- ✦ Umski delavci bodo pogosto preživeli organizacije, v katerih delajo.
- ✦ Imeli bodo več karier.

Ključna vprašanja o lastni karieri:

- ✦ 1. Kdo sem? Kakšne prednosti imam? Kako delam?
- ✦ 2. Kam spadam?
- ✦ 3. Kakšen je moj prispevek?
- ✦ 4. Ali imam odgovorne odnose s sodelavci?
- ✦ 5. Kaj bom počel v drugi polovici življenja?



Merjenje uspešnosti:

- ✦ 1. Analiza povratnih informacij: z primerjavo pričakovanj in dejanskih rezultatov posameznik ugotovi, kaj so njegove prednosti in slabosti.
- ✦ 2. Osredotočite se na svoje prednosti.
- ✦ 3. Presezite lastno domišljavost (“o tem mi ni treba nič vedeti”).
- ✦ 4. Ugotovite, na katera področja je bolje, da ne posegate.



Ključno načelo pri vodenju:

- ✦ Energijo velja usmeriti v to, da iz sposobnih posameznikov naredimo odlične delavce, ne pa, da iz nesposobnejšev delamo povprečneže. (Drucker 2009, 161).



Način dela

- ✦ Podobno, kot ljudje dosegaajo dobre rezultate, ker so dobri v tistem, kar delajo, dosegaajo rezultate, ker delo opravljajo na način, ki jim je pisan na kožo (Drucker 2001, 162)



Kako samoanalizirati način dela:

- ✦ Ugotoviti velja, ali v komunikaciji s sodelavci lažje pišemo ali poslušamo, govorimo ali beremo.
- ✦ Razviti moramo svoj način učenja o organizaciji in dejavnosti.
- ✦ Ugotoviti velja, ali znamo delati pod stresom, ali pa zgolj v predvidljivem in varnem okolju.
- ✦ Smo uspešnejši kot majhna riba v veliki organizaciji ali kot velika riba v majhni organizaciji?

Samoanaliza načina dela - 2

- ✦ Ali sem uspešnejši kot tisti, ki odločitve sprejema, ali zgolj svetuje? Sem boljši vodja ali boljši pomočnik?
- ✦ Kakšne so moje vrednote? Ali je sistem vrednot v organizaciji, v kateri delam, zame sprejemljiv?
- ✦ Ali znam reči ne tudi, če mi ponudijo dobro plačano službo, za katero vem, da najbrž v njej ne bom uspešen zato, ker ne morem pritrdilno odgovoriti na zgornja vprašanja?



Samoanaliza načina dela - 3

- ✦ Kje in kakšen bi moral biti moj prispevek? Kje in kako bodo moji rezultati pomembni?
- ✦ Ali razumem in upoštevam, da enaki karierni cilji in enaka pravila pri načinu dela veljajo tudi za moje sodelavce? Ali znam optimalno izrabiti njihov način dela? Jih prositi, da se mi prilagajajo, tako kot jaz njim?
- ✦ Predvsem pa: zastavljati si je treba težko dosegljive cilje, ne pa nedosegljivih ciljev.

Druga polovica življenja

✦ Povsem možno je, da nekdo pri 45. letu doseže vrhunec kariere, se začne dolgočasiti in postane neuspešen. Rešitve:

✦ 1. prestop v drugo organizacijo ali dejavnost.

✦ 2. vzporedna kariera

✦ 3. mobilnost



Seminar, vezan na to predavanje

- ✦ Poskusite premisliti o svojih prednostih in slabostih in v skladu z njimi poskusite načrtovati svojo kariero.

