



DELOVNO PRAVO

delovni čas, nočno delo, odmori in počitki

izr. prof. dr. Barbara Kresal



Primer

- **Ali delodajalec lahko razporedi delovni čas tako, da delavci vse dni v tednu, od ponedeljka do nedelje, delajo po 5 ur na dan, razen v sredo, ko delajo 10 ur?**



Primer

- Zaradi številne odsotnosti delavcev zaradi bolezni grozi prekinitev obratovanja, ki bi povzročila veliko materialno škodo za podjetje. Ali in pod kakšnimi pogoji lahko delodajalec uvede nadurno delo, s katerim bi bilo mogoče to škodo preprečiti? Do kakšnega plačila imajo delavci v tem primeru pravico?



DELOVNI ČAS – definicija, polni delovni čas

- **Delovni čas** = efektivni delovni čas + čas odmora + čas upravičenih odsotnosti z dela
- **Efektivni delovni čas** = čas v katerem delavec dela, tj. je na razpolago delodajalcu in izpolnjuje svoje delovne obveznosti iz PZ
- **Polni delovni čas**
 - Največ 40 ur na teden
 - Znižanje do 36 ur (zakon, kolektivna pogodba)
 - Izjemoma manj (za dela, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe in okvare zdravja; zakon, drug predpis na podlagi zakona)



ODMORI in POČITKI

- **Odmor med dnevnim delom:**

- 30 minut, če delavec dela polni delovni čas; če krajši delovni čas (a najmanj štiri ure na dan), potem pravico do sorazmernega odmora
- Všteva v delovni čas; plačilo, kot če bi delavec delal

- **Počitki:**

- Dnevni (med dvema delovnima dnevoma)
- Tedenski



Nadurno, dodatno in dopolnilno delo

■ Nadurno delo

- Omejevanje (* taksativno naštevanje dopustnih primerov; *izrecne splošne in posebne prepovedi; * časovne omejitve; * dodatno plačilo)
- Pri PZ s krajšim delovnim časom delodajalec ne sme naložiti dela prek dogovorjenega delovnega časa, če to ni predvideno že s PZ
- Pisna odreditev

■ Dodatno delo

- V primeru naravne ali druge nesreče ali če se ta nesreča neposredno pričakuje

■ Dopolnilno delo

- Največ 8 ur na teden ('petinsko' delovno razmerje)
- Soglasje delodajalca, kjer zaposlen s polnim del. časom; dopustno le za določena dela



Razporeditev delovnega časa

- Poudarjena pogodbeno narava delovnega razmerja: RAZPOREDITEV IN POGOJE ZA PRERAZPOREDITEV DELOVNEGA ČASA JE TREBA DOLOČITI ŽE S POGODBO O ZAPOSILITVI
- Enakomerna razporeditev
- Neenakomerna razporeditev
- Prerazporeditev delovnega časa
- **Predhodno pisno obvestiti** o začasni prerazporeditvi delovnega časa (en dan prej)



NOČNO DELO

- **Definicija nočnega dela:**

- Med 23. in 6. uro
- Osem nepretrganih ur med 22. in 7. uro (izmensko delo)

- **Definicija nočnega delavca:**

- Dela ponoči vsaj tri ure svojega dnevnega delovnega časa oz.
- Dela ponoči vsaj tretjino polnega letnega delovnega časa

- **Posebno varstvo**

- Ustrezno delo podnevi, če poslabšalo zdravje
- Daljši letni dopust
- Prehrana
- Strokovno vodstvo
- Časovne omejitve (največ 8 ur na dan povprečno v obdobju 4 mesecev; posebej nevarna dela: 8 ur na dan)
- Obvezno posvetovanje s sindikati