

DELOVNO PRAVO

disciplinska in odškodninska odgovornost

izr. prof. dr. Barbara Kresal



DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

- Kršitev obveznosti delavca → disciplinska odgovornost
- Disciplinske sankcije
- Disciplinski postopek (pisna obdolžitev, pravica do zagovora, vloga sindikata, ...)
- Sklep o disciplinski odgovornosti
- Zastaranje
 - uvedba disciplinskega postopka
 - Vodenje disciplinskega postopka
 - Izvršitev disciplinske sankcije



ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST

- Odškodninska odgovornost delavca

“delavec, ki na delu ali v zvezi z delom namenoma ali iz hude malomarnosti povzroči škodo delodajalcu, jo je dolžan povrniti”

Več delavcev povzroči škodo

Zmanjšanje odškodnine ali oprostitev plačila odškodnine

- Odškodninska odgovornost delodajalca

“če je delavcu povzročena škoda pri delu ali v zvezi z delom, mu jo mora povrniti delodajalec po splošnih pravilih civilnega prava”

Tudi če gre za škodo zaradi kršenja pravic

- *Pavšalna odškodnina*

Če bi ugotavljanje višine dejanske škode povzročilo nesorazmerne stroške, razen v določenih primerih



DELOVNO PRAVO

inšpekcijsko nadzorstvo, sodno varstvo

izr. prof. dr. Barbara Kresal



Inšpekcijsko nadzorstvo

→ ZDR, Zakon o inšpekciji dela, drugi predpisi

Oblastni nadzor nad izvajanjem delovnopравnih predpisov opravlja inšpektorat za delo.

!! Naloga inšpekcije za delo kot oblastnega organa je, da skrbi za spoštovanje predpisov na področju delovnih razmerij. Ker gre v tem primeru zlasti za varstvene določbe, ki določajo minimum pravic delavcev, je *glavna naloga inšpekcije za delo, da zagotovi spoštovanje pravic delavcev v praksi.*



Inšpekcijsko nadzorstvo

Glede na različne kršitve ima inšpektor za delo na voljo tudi *različne pristojnosti in ukrepe*:

- lahko izreče globo,
- zahteva odpravo kršitev oziroma
- z odločbo delodajalcu odredi, da zagotovi izvajanje zakona,
- v določenih primerih ima inšpektor za delo tudi pristojnosti v postopku prenehanja pogodbe o zaposlitvi, daje soglasje v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi noseči delavki
- itn.

Temeljni ukrep za odpravo nepravilnosti je ureditvena odločba, ki jo izda inšpektor za delo delodajalcu po opravljenem inšpekcijskem nadzorstvu.

Inšpektor za delo lahko tudi začasno zadrži učinkovanje prenehanja pogodbe o zaposlitvi, če se s tem lahko prepreči samovoljno ravnanje in odvrne nenadomestljiva škoda.



Inšpekcijsko nadzorstvo

ZDR ureja tudi **možnost posredovanja** inšpektorja za delo v primeru spora med delodajalcem in delavcem (228. člen).

Gre za *obliko mirnega reševanja sporov*, kjer na podlagi soglasja obeh strank (posredovanje lahko predlaga katera koli stranka, vendar mora potem inšpektor pridobiti še soglasje druge stranke) inšpektor poskuša s posredovanjem doseči, da stranki sami sporazumno rešita nastali spor.



Sodno varstvo

- Delodajalec ne izpolnjuje svojih obveznosti oz. krši delavčeve pravice → pisna zahteva o odpravi kršitve, sodno varstvo
 - Nezakonitost prenehanja pogodbe o zaposlitvi, odločitev o disciplinski odgovornosti → sodno varstvo
 - Denarne terjatve → sodno varstvo
 - Sodno varstvo neizbranega kandidata
-
- Arbitraža
 - Zastaranje terjatev iz delovnega razmerja