



DELOVNO PRAVO

letni dopust, druge odsotnosti z dela in izobraževanje

izr. prof. dr. Barbara Kresal



Primer

- **Delavec se je zaposlil 1. oktobra. Ali bo lahko že za tekoče leto izrabil letni dopust? Ali ima pravico do regresa za letni dopust za to leto, ki ga je delodajalec izplačeval delavcem junija?**



LETNI DOPUST

- Minimalni: štiri tedne
- Pravica do celotnega letnega dopusta
- Sorazmerni del letnega dopusta
- Izraba
- Regres za letni dopust
- Potrdilo o izrabi letnega dopusta



DRUGE ODSOTNOSTI Z DELA (Z NADOMESTILOM ALI BREZ NADOMESTILA PLAČE)

PRIMERI, KO JE DELAVEC UPRAVIČEN DO ODSOTNOSTI Z DELA:

- letni dopust,
- odsotnost zaradi osebnih okoliščin,
- izobraževanje,
- prazniki in dela prosti dnevi,
- odsotnost zaradi bolezni ali poškodbe,
- odsotnost zaradi starševskega dopusta,
- v času odpovednega roka zaradi iskanja nove zaposlitve,
- itd.

■ **Pravica do nadomestila plače:**

- V primerih in trajanju, ki jih določa zakon
- V primeru, ko delavec ne dela iz razlogov na strani delodajalca
- Ko delavec ne more opravljati dela zaradi višje sile

■ **Višina nadomestila (137. člen ZDR)**

- Povprečna mesečna plača iz zadnjih treh mesecev, če zakon ne določa posebnega pravila