



DELOVNO PRAVO

sklenitev pogodbe o zaposlitvi

izr. prof. dr. Barbara Kresal



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- splošno -

- **Osrednji predpis Zakon o delovnih razmerjih(ZDR)**

- **Področje uporabe ZDR – za koga velja?**

- **Stranki:**
 - **Delavec**
 - **Delodajalec**
 - **Manjši delodajalec**

- **Prepoved diskriminacije** (splošna določba 6. člena ZDR)

- **Omejitev avtonomije pogodbenih strank**



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- sklenitev pogodbe o zaposlitvi -

ZDR razlikuje dva pojma:

- ***Sklenitev pogodbe o zaposlitvi (PZ)***
- ***Nastop dela***
 - ***Dan, za katerega sta se stranki dogovorili, da delavec dejansko začne opravljati delo za delodajalca***
 - ***Pravne posledice, ki jih zakon veže na nastop dela***



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- sklenitev pogodbe o zaposlitvi -

Pogoji za sklenitev PZ:

- **Splošni** (morajo biti izpolnjeni za vsako sklenitev PZ)
- **Posebni** (vezani na konkretno delovno mesto, delo oz. zaposlitev)
 - Npr. izobrazba
 - Delovne izkušnje
 - Različna znanja in zmožnosti
- **Pogoji za sklenitev PZ s tujcem**
- **Pogodbena svoboda glede sklenitve PZ**



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- sklenitev pogodbe o zaposlitvi -

Postopek sklenitve PZ – pravice in obveznosti strank pri sklepanju PZ

- **Javna objava prostih delovnih mest**
- **Interna objava**
- **Kdaj javna objava prostih delovnih mest ni obvezna**
- **Varstvo zasebnosti in osebnostnih pravic kandidatov**
- **Prepovedana in dovoljena vprašanja**
- **Predhodni zdravniški pregled**
- **Pisna obvestitev o rezultatu postopka**
- **Pravica do sodnega varstva neizbranega kandidata**



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- sklenitev pogodbe o zaposlitvi -

Vsebina PZ - vsi najpomembnejši podatki v zvezi s sklenjenim delovnim razmerjem na podlagi PZ:

- - podatke o pogodbenih strankah,
- - datum nastopa dela,
- - naziv delovnega mesta oziroma podatke o vrsti dela, za katerega delavec sklepa pogodbo o zaposlitvi, s kratkim opisom dela, ki ga mora opravljati po pogodbi o zaposlitvi,
- - kraj opravljanja dela,
- - čas trajanja delovnega razmerja in določilo o načinu izrabe letnega dopusta, če je sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas,
- - določilo ali gre za delovno razmerje s polnim ali krajšim delovnim časom,
- - določilo o dnevnem ali tedenskem rednem delovnem času in razporeditvi delovnega časa,
- - določilo o znesku osnovne plače delavca v valuti, veljavni v RS, ki mu pripada za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi, ter o morebitnih drugih plačilih,
- - določilo o drugih sestavinah plače delavca, o plačilnem obdobju, plačilnem dnevu in o načinu izplačevanja plače,
- - določilo o letnem dopustu oziroma načinu določanja letnega dopusta,
- - dolžino odpovednih rokov,
- - navedbo kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca oziroma splošnih aktov delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca, in
- - druge pravice in obveznosti v primerih, določenih s tem zakonom.



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- sklenitev pogodbe o zaposlitvi -

Oblika PZ

- Pisna oblika, vendar ne kot pogoj za veljavnost
- Delavec lahko kadarkoli zahteva izročitev pisne oblike PZ
- Za določena pogodbeno določila oz. vrste pogodb je pisnost predpisana kot pogoj za veljavnost



INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

- vrste pogodb o zaposlitvi -

- **Klasična pogodba o zaposlitvi:**

- za nedoločen čas
- s polnim delovnim časom
- delo se opravlja neposredno za delodajalca (po njegovih navodilih, pod njegovim vodstvom in nadzorom)
- v prostorih delodajalca

- **Atipične oblike zaposlitve**

fleksibilnost, varstvo delavca → 'flexicurity', 'securibility'

- **POGODBA O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS**
- **POGODBA O ZAPOSLOTVI S KRAJŠIM DELOVNIM ČASOM**
- **ZAČASNO DELO PREK ZAPOSLOTVENIH AGENCIJ**
- **DELO NA DOMU, DELO NA DALJAVO**
- **POGODBA O ZAPOSLOTVI S POSLOVODNIMI DELAVCI**
- **POGODBA O ZAPOSLOTVI ZA OPRAVLJANJE JAVNIH DEL**