



# DELOVNO PRAVO

## vrste pogodb o zaposlitvi

---

*izr. prof. dr. Barbara Kresal*



## Primer 1

---

- Delavec je sklenil delovno razmerje za določen čas od 1.1. do 30.9.. Ker je bilo veliko naročil in dela, je delavec tudi po koncu septembra, še ves oktober in november nadaljeval z delom in redno opravljal enako delo kot prej. Izrecnega dogovora o tem z delodajalcem ni bilo, saj so bili vsi obremenjeni s številnimi naročili, ki jih je bilo treba pravočasno izpolniti. Ko se je konec novembra število naročil umirilo, je delodajalec delavcu sporočil, da naj s 1.12. ne hodi več na delo, saj je čas iz pogodbe o zaposlitvi že tako ali tako iztekel konec septembra in mu je že takrat prenehalo delovno razmerje. Ali, in če je, kdaj je delovno razmerje prenehalo, ali ni prenehalo? Utemeljite.



## Primer 2

---

- Ali ima pravico do odmora tudi delavec, ki dela le štiri ure na dan?
- Do kakšnega letnega dopusta in regresa za letni dopust je upravičen delavec, ki je zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega (npr. s polovičnim delovnim časom)?



## Primer 3

---

- Pri delodajalcu poteka stavka. Delodajalec bi želel preprečiti negativne posledice stavke in škodo, ki mu nastaja, zato se dogovarja z agencijo za zaposlovanje, da bi mu zagotovila (na podlagi napotitve) določeno število delavcev, ki bi nadomestili stavkajoče delavce. Komentirajte.



## Primer 4

---

- Zaradi adaptacije poslovnih prostorov je delodajalec odločil, da v obdobju enega meseca, ko bodo potekala prenovitvena dela in uporaba pisarn ne bo mogoča, delavci delajo doma in opravljeno delo ob koncu vsakega delovnega dne predajo kurirju, ki bo prišel opravljeno delo prevzeti na njihov dom. Nekateri delavci so nasprotovali taki delodajalčevi odločitvi. Komentirajte. Kaj bi svetovali delodajalcu in delavcem?



# INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

## - vrste pogodb o zaposlitvi -

---

- **‘Tipična’ pogodba o zaposlitvi:**

- za nedoločen čas
- s polnim delovnim časom
- delo se opravlja neposredno za delodajalca (po njegovih navodilih, pod njegovim vodstvom in nadzorom)
- v prostorih delodajalca

- **‘Atipične’ oblike zaposlitve**

*fleksibilnost, varstvo delavca → ‘flexicurity’, ‘securibility’*

- **POGODBA O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS**
- **POGODBA O ZAPOSLOTVI S KRAJŠIM DELOVNIM ČASOM**
- **ZAČASNO DELO PREK ZAPOSLOTVENIH AGENCIJ**
- **DELO NA DOMU, DELO NA DALJAVO**
- **POGODBA O ZAPOSLOTVI S POSLOVODNIMI DELAVCI**
- **POOGODBA O ZAPOSLOTVI ZA OPRAVLJANJE JAVNIH DEL**



# INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

## - pogodba o zaposlitvi za določen čas -

---

- čas trajanja je vnaprej določen že ob sklenitvi pogodbe
  - Koledarsko
  - Opisno
- prenehanje pogodbe s potekom časa
- izjema – zakon omejuje

dopustna le v taksativno naštetih primerih (zakon določa primere, ko je dopustno skleniti PZ za določen čas); izjema za manjše delodajalce

časovno omejevanje (odgovor na veriženje, zaporedno sklepanje, 'podaljševanje')

pisna oblika

sankcije za kršitve – transformacija v PZ za nedoločen čas



# INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

## - pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom -

---

- PART-TIME zaposlitve
- dogovorjeni delovni čas krajši od polnega d.č. pri delodajalcu (polovični ali kakršenkoli d.č., ki je krajši od polnega)
- Pravice:
  - NAČELO ENAKEGA OBRAVNAVANJA (prepoved diskriminacije)
  - NAČELO SORAZMERNOSTI, a izjeme
    - Pravice, ki jih ni mogoče deliti (nerazdelne)
    - Deljive pravice
- \* *Letni dopust*
- \* *Sodelovanje pri upravljanju*
- \* *Delo prek dogovorjenega d.č.*
- \* *Drugo*
  
- Part-time zaposlitve pri več delodajalcih
- Krajši delovni čas v posebnih primerih

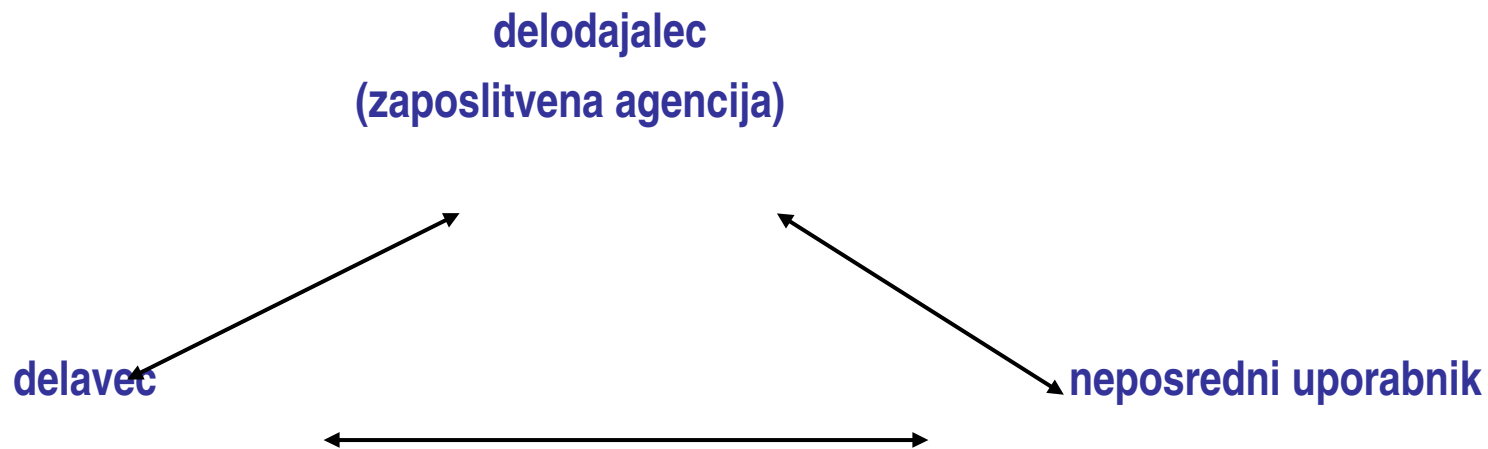


# INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

## - začasne zaposlitve prek zaposlitvene agencije -

---

- Pogodba o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku (57. člen ZDR in nasl.)
- 'temporary work', Leiharbeit'
- T.i. tristranska delovna razmerja:





# INDIVIDUALNO DELOVNO PRAVO

## - pogodba o zaposlitvi za delo na domu -

---

- Posebna pogodba o zaposlitvi (67. člen ZDR in nasl.)
- Dodatni pogoji, za veljavno sklenitev pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu
- Pravice delavca, ki opravlja delo na domu
  - NAČELO ENAKEGA OBRAVNAVANJA (PREPOVED DISKRIMINACIJE)
- *Delo na daljavo*