

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH (Uradni list RS, št. 56/2002)

1. Za koga velja?

- Prvi del: širši javni sektor
- Drugi del: državni organi in uprave lokalnih skupnosti
- Pojmi: državna uprava, javna uprava, državni organi, javni sektor

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

2. Kateri pravni akti urejajo sistem javnih uslužbencev v državnih organih in občinskih upravah, njihove pravice in obveznosti?

- ZDR \* KPNG
- ZJU
- Področni zakoni
- Vladne uredbe
- Splošni akti organov

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 3. Organizacijska vprašanja

- Delodajalec
- Odločanje o pravicah in obveznostih
- Pravno varstvo
- Organizacija kadrovskega upravljanja
- Uradniški svet
- Socialno partnerstvo

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 4. Kadrovsko načrtovanje

- Pomen kadrovskega načrta
- Vsebina kadrovskega načrta
- Nivoji kadrovskega načrtovanja v državni upravi
- Sprememba kadrovskega načrta
- SKN 2004-2005

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 5. Sistemizacija delovnih mest

(Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih)

- Organizacija državne uprave
- Pomen sistemizacije
- Skladnost s kadrovskim načrtom
- Postopek sprejemanja sistemizacije
- Vsebina sistemizacije

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 6. Delovna mesta in nazivi

- Kaj je delovno mesto?
- Uradniška in strokovno-tehnična delovna mesta
- Katalog delovnih mest in sistemizacija / razmerje
- Elementi sistemizacije – pogoji (splošni pogoji, izobrazba, delovne izkušnje, funkcionalna in specialna znanja, “kompetence”, opis dela)
- Standardi strokovne usposobljenosti za “top management”

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 7. Položaji

- Kaj je položaj
- Pogoji za položaj
- Poseben režim za “top management”

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 8. Kaj je naziv?

- Osebni status uradnika
- Pogoji
- Povezava med delovnim mestom (ali položajem) in nazivom
- Kje so določeni nazivi?
- Napredovanje v višji naziv (povezava z ocenjevanjem)



# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 9. Prehodne določbe – uskladitev aktov o notranji organizaciji in sistemizaciji

- Roki
- Problematika neizpolnjevanja pogojev za delovna mesta!!!
- Reorganizacija državne uprave

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 10. Zaposlovanje

- Predpostavke za zaposlitev
  - Postopek
- a) notranja seznanitev, interni natečaj (opcija) = premestitev
- b) Javni natečaj (UDM) ali objava (STDM)
- Javni natečaj – odločba o izbiri – imenovanje v naziv – pogodba o zaposlitvi
  - Objava – pogodba o zaposlitvi

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 11. Premestitev

- Soglasna
- Brez soglasja javnega uslužbenca (zaradi delovnih potreb)
- Za koliko nazivov lahko napreduje uradnik ob premestitvi?

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 12. Sankcije v primeru nezakonnosti in nadzor

- Inšpekcija za delo
- Inšpekcija za sistem javnih uslužbencev
- Računsko sodišče
- Sankcije

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 13. Obvezni instrumenti HRM

- Letni razgovor
- Ocenjevanje delovne uspešnosti
- Program uposabljanja in izobraževanja

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH

## 14. Prenehanje delovnega razmerja

- Sporazum
- Odpoved (roki: 4, 3, 2 meseca)
- Disciplinski ukrep
- Nesposobnost
- Poslovni razlog

## 15. Strokovni izpiti

# ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

1. Obseg veljavnosti
2. Namen:
  - Odprava plačnih nesorazmerij
  - Enoten in pregleden sistem
  - Socialno partnerstvo

# ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

## 3. Sestava plače

Osnovna plača (plačni razredi) + dodatki +  
delovna uspešnost

4. Plačne skupine, plačne podskupine in  
tarifni razredi



# ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

## 5. Uvrstitev v plačni razred

- funkcije
- orientacijska delovna mesta
- druga delovna mesta
- skupna metodologija

## 6. Napredovanje v višji plačni razred in varovanje plačnega razreda

# ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

## 7. Delovna uspešnost

Omejitev v masi: 5%, dovoljena povečanja

Omejitev na posameznika (2 osnovni plači -  
julij, december), izjemoma še tretja

# ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

## 8. Dodatki

položajni, za delovno dobo, za mentorstvo, za specializacijo, magisterij in doktorat, za dvojezičnost, za manj ugodne delovne pogoje, za nevarnost in posebne obremenitve, za delo v manj ugodnem delovnem času

# ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

## 9. Kako se določajo dodatki

- Položajni – kriterije določi vlada z uredbo
- Ostalo – KPJS

## 10. Prehodni režim

- Kako se določajo plače do začetka uporabe zakona?
- Kako se bodo odpravljala nesorazmerja?
- Kaj se zgodi če ne pride do sklenitve KPJS?