

VREDNOTENJE DELA

- o merila, ki izhajajo iz trga delovne sile
- o merila, ki se nanašajo na delavca

METODE VREDNOTENJA DELA

- o sumarne/globalne (splošen občutek glede razlik med deli oz. delovnimi mesti)
 - metoda razvrščanja
 - metoda klasificiranja (razporejanja)
- o analitične (primerjava po vnaprej določenih merilih in ocenjevalnih lestvicah)
 - metoda faktorjev
 - metoda točkovanja (izid vrednotenja v točkah)

Sumarne metode

- o metoda razvrščanja
 - klasično razvrščanje (od manj k bolj zahtevnemu DM)
 - lupljenje (najmanj zahtevno, najbolj zahtevno delo)
 - primerjava v parih (primerjava dveh del, vsi pari)
- o metoda klasificiranja (razporejanja) (število razredov je vnaprej določeno – več del ima isto mesto)

Analitične metode


- kriteriji/merila
 - usposobljenost za delo
 - odgovornost za delo
 - napor pri delu
 - vpliv okolja
- teža kriterijev

NAPAKE PRI VREDNOTENJU DELA


- halo efekt (vpliv splošnega vtisa)
- prilagajanje konkretnemu vzorcu (prilagajanje srednji vrednosti)
- konstantna ali osebna napaka (preblago/prestrogo ocenjevanje, sam določi srednjo vrednost)
- logična napaka (presojanje ene značilnosti pod vplivom druge – mnenje, da sta povezani – npr. usposobljenost/odgovornost)

VAJA: Klasično razvrščanje

- rezanje blaga za robce
- robljenje robcev
- likanje robcev
- zlaganje robcev
- pakiranje robcev




- klasično razvrstite našteta opravila
- v pomoč vam je priložen opis del
- navedite glavne razloge za odločitev



Lupljenje

- rezanje blaga za robce
- robljenje robcev
- likanje robcev
- zlaganje robcev
- pakiranje robcev



- z lupljenjem razvrstite našteta opravila
- pojava z največjo in najmanjšo intenzivnostjo se razvrstita na dve strani vrstnega reda
- v pomoč vam je priložen opis del

Primerjanje v parih

1. rezanje blaga za robce
2. robljenje robcev
3. likanje robcev
4. zlaganje robcev
5. pakiranje robcev

-
- o v parih primerjajte in končno razvrstite naštetih opravila
 - napišemo kombinacije parov – brez ponavljanja
 - pare med seboj pomešamo, damo v vrsto
 - ocenimo posamezne dejavnike v paru – dejavniku, ki je pomembnejši od drugega damo **1 točko**, drugemu **0 točk**
 - točke posameznega dejavnika seštejemo
 - razvrstimo (od I do V)
 - I = dejavnik z največjim številom točk
 - V = dejavnik z najmanjšim številom točk
 - o v pomoč vam je priložen opis del

VIRI

- o Ivanko, Štefan. Temelji organizacije. Fakulteta za upravo, Ljubljana, 2004
- o Uhan, Stane. Vrednotenje dela II. Motivacija, uspešnost, plača (osebni dohodek). Moderna organizacija, Kranj, 2000
