

VZROKI ZA POSPEŠENO UVAJANJE TIMSKE ORG.

- o naloge in problemi, ki jih mora reševati sodobna proizvodnja, so vse bolj kompleksni
- o strokovna usposobljenost izvrševalcev je vse večja

TIMSKO DELO

- o povsod tam, kjer je potrebno **neposredno sodelovanje sodelavcev** za doseganje cilja

Popolno oblikovan tim:

- o manj sporov
- o več medsebojnega spoštovanja in upoštevanja
- o vsak član prispeva več za celoto
- o preprečite napake, ki se sicer pojavijo, kadar je preveč odgovornosti zaupanih posameznikom.

DOBER DELAVEC MORA BITI:

- o družaben
- o organiziran
- o spodbujajoč
- o ustvarjalen
- o uporen
- o objektivni
- o diplomatski
- o pikolovski
- o izobražen

KAKO SESTAVITI POPOLN TIM

o obstaja razlika med:

- vršilno vlogo

in

- timsko vlogo



Vaja: Preglejmo svoje znanje in sposobnosti za delo v timu

Označite trditve, ki so po vašem mnenju pravilne.

1. Vodje timov spodbujajo vključevanje vsakega člana v timsko delo in pričakujejo, da bo prevzel nase odgovornost za svoje prispevke k uspehu celote.
2. Če nameravate sestaviti močan tim in kar se da najbolj izrabiti sposobnosti sodelavcev, ni potrebno izboljšati vaše lastne sposobnosti.

3. Ko tim kot celota doseže uspeh, ga dosežejo tudi vsi posamezniki, ki so v njem sodelovali.
4. Izbira sposobnih ljudi, ki znajo dobro delati, že na začetku deluje v prid timskemu načinu dela.
5. Prizadevanje za izpeljavo naloge se med člani tima poveča, če jih vodja pritegne k skupnemu postavljanju ciljev in reševanju problemov.
6. Vodja pomaga usposabljati člane v timu in jim svetuje, kako naj uporabijo pridobljeno znanje pri delu.

-
7. Timi se bolj ukvarjajo z doseganjem postavljenih ciljev, kakor z neplodnimi razpravljanji.
 8. Zaupanje je nepomemben dejavnik v večini primerov, povezanih s timskim načinom dela.
 9. Konkurenca in konflikti sta v timu ustvarjalna dejavnika, če ju le pravilno nadzorujemo in ju znamo hitro pravilno usmeriti.
 10. Sproščeno komuniciranje bo v timu spodbudilo medsebojno razumevanje in priznavanje individualnih razlik ter člane motiviralo k vzajemnemu sodelovanju.

-
11. Člani tima sodelujejo pri sprejemanju odločitev, toda vodji priznavajo pravico, da odloča sam, kadar ni med njimi soglasja ali če je položaj kritičen in terjata takojšnje ukrepanje.
 12. Pri uspešnih timih je potreba po priznavanju uspeha in pohval majhna.
 13. Samopreverjanje in disciplina sta stranska produkta timskega načina dela.

V popolnem timu je 9 vlog:

- **ISKALEC VIROV** ▶ (RITA) – MARKETING
ekstrovertiran, zanesenjaški, komunikativen, raziskuje priložnosti, razvija stike
- **IZVAJALEC** ▶ (IAN) – MARKETING
organiziran, discipliniran, praktičen, zanesljiv, konservativen in sposoben, udejanja zamisli
- **KOORDINATOR** ▶ (CORA) – NABAVA
zrel, samozavesten, poln zaupanja, dober kot predsedujoči, pojasnjuje cilje, spodbuja odločanje

-
- **SNOVALEC ▶ (PAUL) - OBLIKOVANJE**
ustvarjalen, domiseln, nekonvencionalen, rešuje težke probleme
 - **TVOREC ▶ (SHAUN) - PROIZVODNJA**
dinamičen, ekstrovertiran, zelo napet, izziva, agresiven, hoče zmagati, izvaja pritiske, išče poti okoli ovir
 - **OPAZOVALEC, OCENJEVALEC ▶ (MEG) – ADMINISTRATORKA V PRODAJI**
resen, preudaren, bister, opazi vse možnosti, natančno presoja

-
- **TIMSKI DELAVEC ▶ (TESSA) – KADROVSKI ODDELEK**
družaben, blag, prisrčen, diplomatski, dojemljiv in prilagodljiv, poslušna, tvori, odvrta nesporazume
 - **DOVRŠEVALEC ▶ (CLIFF) – RAČUNOVODSTVO**
skrben, vztrajen, vesten, natančen, išče napake in izpušča stvari, vedno je pravočasen
 - **STROKOVNJAK ▶ (SPENCER) – KEMIK V R&R**
profesionalen, usmerjen k cilju, daje pobudo, predan, posreduje znanje ali dragocene tehnične veščine

Po filmu : OSEBNI NAČRT ZA DELOVANJE V TIMSKIH VLOGAH

- Ocenite, katera od prikazanih vlog je tipična za vas?
- primarno
 - sekundarno

Naštejte prednosti vaše primarne timske vloge.

Naštejte pomanjkljivosti vaše primarne timske vloge.



VIRI

- o Ivanko, Štefan. Temelji organizacije. Fakulteta za upravo, Ljubljana, 2004
