

# Delovno in socialno pravo F

## 1. Pogoji za denarno pomoč po ZZB.

Do denarne peavice so opeavičeni zavarovanci katerim izteče pravica do denarnega nadomestila in ki v zakonskem roku 30 dni uveljavi to pravico. Upravičenec mora izpolnjevati ustrezen premoženjski cenzus, to je, da dohodki na družinskega člana ne presegajo 80% zajančene plače.

## 2. Narava pravic iz ZPIZ.

Pravice iz ZPIZ a so neodtuljive in osebne, kar pomeni, da jih ni mogoče prenesti na drugo osebo ali jih podedovati, da ne zastarajo, niti jih ni mogoče odvzeti, omejiti, razen v primerih, ki jih določa zakon (družinska, vdovska pokojnina).

## 3. Prožnost (fleksibilnost) delovnih ramerij in delovni čas!

Fleksibilnost delovnih razmerij manjša trdnost zaposlitve in pravnega položaja zaposlenih, po drugi strani pa omogoča višjo stopnjo zaposlenosti. Zagotavlja višjo kakovost zaposlenih in harmonizacijo dela. Fleksibilnost delovnega časa naj bi bilo doseženo na področju urejanja krajšega delovnega časa ter dopusta , vezava polnega delovnega časa naleto in ne tako kot sedaj

## 4. Pogoji za uveljavitev delne pokojnine!

Pravico do delne pokojnine pridobi zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za starostno pokojnino in če ostane v delovnem razmerju, vendar za največ polovico delovnega časa.

## 5. Uporaba določil ZP in ZUP v delovnem in socialnem pravu.

## 6. Vloga sindikata pri nameravani odpovedi delodajalca po ZDR!

Delodajalec mora o nameravani redni ali izredni odpovedi na željo delavca obvestiti sindikat katerega član je delavec. Sindikat lahko poda svoje mnenje v roku osmih dni, če ne se šteje, da odpovedi ne nasprotuje. Sindikat lahko nasprotuje odpovedi, če meni, da zanj ni utemeljenih razlogov ali da postopek ni bil izveden skladno z zakonom. Sindikat lahko zahteva zadržanje učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi do odločbe arbitraže ali sodišča.

## 7. Dodatne pravice po ZPIZ.

1. **dodatek za pomoč in postrežbo** (pravica do pokojnine, kadar zavarovanci niso več sposobni opravljati ali zadovoljiti osnovnih življenjskih potreb in zato potrebujejo pomoč drugega) 2. **varstveni dodatek** (je posebna pravica, katere namen je zagotoviti socialne socialno varnost osebam , ki so opravičene do ene izmed pokojnin) 3. **invalidnina** (pravica, ki pripada zavarovancu v primeru telesne okvare t.j. izguba ali bistvena poškodba posameznih organov , dela telesa, kar otežuje in zahteva večje napore organizma)

## 8. Sindikati v preteklosti in danes.

## 9. Disciplinska in odškodninska odgovornost delavcev po ZDR.

## 10. Pomen določila 66. člena Ustave RS, po katerem država ustvarja možnosti za zaposlovanje in delo terzagotavlja njuno varstvo.