

DELOVNO PRAVO
PISNI IZPIT – maj 2006

8 vprašanj, vsako vredno 2 točki.

1. Navedite tri najpomembnejše konvencije MOD, ki so pomembne z vidika uresničevanja sindikalne svobode in na kratko označite njihov namen!
2. Pravne podlage za uresničevanje prepovedi diskriminacije pri zaposlovanju in v času zaposlitve?
3. Kakšna pravna razmerja se vzpostavijo, ko DD zagotovi delo D drugemu uporabniku?
4. Razlike v zakonski ureditvi odpovedi POZ s strani D in DD?
5. Opiši načine reševanja individualnih delovnih sporov?
6. Funkcije kolektivnih pogodb?
7. Delodajalec se med letom sooči z nenadnim povečanjem obsega poslovanja, ki bo 4 mesece. V skladu z ZDR se odloči za začasno prerazporeditev delovnega časa. Na katere določbe ZDR oz. katere pravice delavcev bo moral biti pozoren pri izvedbi takšne reorganizacije delovnega časa?
8. ZDR v zvezi s ponudbo nove POZ v postopku REDNE odpovedi določa, da delavec v primeru zavrnitve sprejema nove POZ za ustrezno delo in za nedoločen čas, nima pravice do odpravnine po čl. 109 in niti nadomestila za primer brezposelnosti. Je delodajalec v primeru, da delavcu ne more ponuditi ustrezne zaposlitve, dolžan ponuditi neustrezno? Če jo ponudi, kakšen je delovno-pravni položaj delavca, če takšno zaposlitev zavrne?