

1. Kaj določa ZDR glede delovnega časa?

Definira pojem delovnega časa, opredeljuje kaj je polni delovni čas ter kaj nadurno delo in kakšni so pogoji in pravice iz tega naslova. Definira tudi kaj je in pod kakšnimi pogoji je možno dodatno delo v primerih naravne ali druge nesreče. Prepoveduje opravljanje dela preko polnega delovnega časa. Opredeljuje pogoje za dopolnilno delo in določa pravila in načine razporejanja delovnega časa in preračun delovnega časa.

2. Kaj ureja ZUTD?

Ta zakon ureja ukrepe države na trgu dela, s katerimi se zagotavljata izvajanje storitev javne službe na področju zaposlovanja in ukrepov aktivne politike zaposlovanja ter delovanje sistema zavarovanja za primer brezposelnosti, določajo izvajalci ukrepov, predpisujejo pogoji in postopki za uveljavljanje posameznih pravic in storitev, ki jih določa ta zakon, urejajo način financiranja ukrepov ter spremljanje, vrednotenje in nadzor nad njihovim izvajanjem ter ureja zagotavljanje dela delavcev drugemu uporabniku.

3. Kaj je "sindikalna svoboda"?

Sindikalna svoboda pomeni možnost svobodnega delovanja sindikatov, kot interesnih združenj delavcev in poklicev in svobodnega združevanja delavcev v sindikate, kot interesna združenja z namenom uveljavljanja svojih pravic iz delovnega razmerja in njihove aktivne vloge pri oblikovanju politik države (socialno partnerstvo) in doseganju kolektivnih dogovorov za panoge, poklice in podjetja tako v zasebnem, kot tudi v javnem sektorju. Načine uveljavljanja »sindikalne svobode« seveda ureja zakonodaja za posamezna področja delovnega in socialnega prava.

4. Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi

Razlogi za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu s strani delodajalca so:

- prenehanje potreb po opravljanju določenega dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi, zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca (v nadaljnjem besedilu: poslovni razlog), ali
- nedoseganje pričakovanih delovnih rezultatov, ker delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kvalitetno, neizpolnjevanje pogojev za opravljanje dela, določenih z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona, zaradi česar delavec ne izpolnjuje oziroma ne more izpolnjevati pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja (v nadaljnjem besedilu: razlog nesposobnosti),
- kršenje pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja (v nadaljnjem besedilu: krivdni razlog),
- nezmožnost za opravljanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti v skladu s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, oziroma s predpisi, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov.

5. Definicija delovnega razmerja

Delovno razmerje je razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. V delovnem razmerju je vsaka od pogodbenih strank dolžna izvrševati dogovorjene ter predpisane pravice in obveznosti.

6. Posebnosti pogodb o zaposlitvi - atipične pogodbe

Vrste atipičnih pogodb o zaposlitvi so:

- Pogodba o zaposlitvi za določen čas,

- Pogodba o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku,
- Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom,
- Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela na domu,
- Pogodba o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del
- Pogodba o zaposlitvi s poslovodnimi osebami ali prokuristi

7. Odločilni organi v eno in dvo tirnem sistemu upravljanja

-Enotirni sistem:

Skupščina družbe/delničarjev imenuje Upravni Odbor, ta pa enega ali več izvršnih direktorjev.

UO sprejema odločitve glede delovanja družbe, izvršni direktor(ji) pa sklepe UO izvršujejo. Enotirni sistem je primernejši za družbe s koncentrirano lastniško strukturo in je bolj značilen za anglo-ameriško obliko vodenja družb

-Dvotirni sistem:

Skupščina družbe/delničarjev imenuje Nadzorni svet , ta pa izvoli eno ali veččlansko upravo družbe.

Nadzorni svet ima predvsem imenovalno in nadzorno funkcijo medtem, ko Uprava družbe sprejema odločitve in jih nalaga v izvajanje nižjim nivojem upravljanja, torej vodi družbo in ima dolžnost poročanja NS.

Dvotirni sistem je značilen za kontinentalni-Evropski način upravljanja (delniških) družb

8. Aktivna politika zaposlovanja

APZ je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjšanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev. Brezposelne osebe in drugi iskalci zaposlitve imajo zaradi povečanja svojih zaposlitvenih možnosti pravico in obveznost, da se vključijo v ukrepe APZ skladno s podlagami za njihovo izvajanje, določenimi v ZUTD.

Ukrepi APZ so:

- usposabljanje in izobraževanje;
- nadomeščanje na delovnem mestu in delitev delovnega mesta;
- spodbude za zaposlovanje;
- kreiranje delovnih mest;
- spodbujanje samozaposlovanja.

9. Pomen 1. člena ustave RS ki doloca, da je Slovenija demokratična država

Slovenija je demokratična republika. Govorimo o socialnem dialogu kot o načinu komunikacij med delavci in vodstvom, ki je demokratičen. Dopušča prosto delovanje političnih strank.

10. Pomen obligacijskega zakona za kadrovskega managerja

Obligacijski Zakonik (OZ) ureja pogodbeno razmerja in obveznosti nastale na podlagi teh razmerij. Ena od pomembnih obveznosti, ki jih ureja OZ v povezavi z obveznostmi zaposlenih je odškodninska odgovornost za škodo povzročeno z malomarnostjo in drugim neustreznim ravnanjem. Poleg tega so managerji v podjetjih zaposleni tudi in predvsem na podlagi individualnih pogodb, ki kot take sodijo pod pogodbeno razmerja, ki pa jih ureja OZ.