

Načrtovanje-instrumentalni vidik	Snovanje-humanistični vidik
Kvantitativno	Kvalitativno
Racionalno	Ustvarjalno
Normirano	Tvegano
Dogmatizirano	Splošno
Togost (organizacije)	Fleksibilnost
Prihodnost je znana	Prihodnost je neznana
Netvegane	Tvegane
Formalizirano	Neformalno
Tekoča politika	Temeljna politika (delno tudi razvojna)
Načelni pristop	Pragmatični pristop
Temeljito analiziranje	Prilagodljivost
Večja stabilnost in varnost delovanja	Proaktivnost
Čezmerno normiranje	Nedosledno privzemanje
Togost	Preskušanje in opuščanje zamisli
Sistematično	Netrajna usmerjenost organizacije
Dosledno	Praksa
Dolgoročno	Prilagodljivost situaciji
Vztrajnost	Izzivalnost
Teorija	Ruši vrednote in kulturo
Neživljensko	Kaotično, neobvladljivo, nepregledno
Varno, udobno	Neurejeno, neravnotežje
Ohranja vrednote	Inovativno
Učinkovitost	Podzavest, ideje, znanje in izkušnje
Sterilnost	
Spoznanje, da je mogoče vnaprej predvideti	
Predpisi, standardi, navodila	
Rutinsko in analizo odločanje	Ustvarjalno in intuitivno odločanje
Normiranje dejavnosti sodelavcem	Avtoritativno odločanje
	Racionalnost in logika, participativno

Temeljne dejavnosti managementa: načrtovanje in snovanje ciljev in strategije za doseganje teh ciljev, urejanje dela v organizaciji in povezovanje org. navznoter in navzven, poslovodenje orga. in vodenje ljudi k izidom, merjenje izidov delovnja org. in presojanje izidov delovanja ljudi.

Strategija vsebuje vse sestavine za doseganje ciljev: dejavnosti, urejenost, sredstva.